



杜邦行為 守則

Our DuPont Values in Action



目錄

3..... 杜邦執行長的話

4..... 我們的守則

- 5..... 我們的責任
- 6..... 我們的道德與合規計畫
- 7..... 做出正確的決定
- 8..... 提出疑慮與禁止報復
- 9..... 調查和後果

10..... 我們的全球團隊

- 12..... 尊重他人
- 13..... 隱私權與個人資料
- 14..... 安全與健康
- 15..... 人權

16..... 我們的公司

- 18..... 利益衝突
- 20..... 內線交易
- 22..... 政治活動
- 23..... 公司資源
- 24..... 機密資訊與智慧財產權
- 27..... 記錄保存與報告
- 28..... 對外溝通

31..... 我們的商業夥伴

- 32..... 餽贈和款待
- 33..... 賄賂與回扣
- 34..... 商品與服務的付款方式
- 35..... 國際貿易管制
- 37..... 防制洗錢
- 38..... 資料隱私權
- 39..... 競爭行為
- 41..... 政府關係
- 43..... 第三方風險管理

44..... 我們的社區

- 45..... 環境保護
- 46..... 產品安全性與品質
- 47..... 人權





杜邦執行長的話

親愛的同仁：

在杜邦，我們對創新的承諾，不僅體現在開發賦能全球的產品，更在於確保我們在營運中始終秉持最高道德標準。

我們的行為守則是協助您理解並實踐核心價值的重要指引。本文件將定期更新，以反映我們不斷演進的實務，並確保我們持續為客戶、員工、股東及所服務的社區創造價值。

我鼓勵各位同仁經常參閱本文件，並將其作為日常決策與互動的行動指南。

讓我們攜手持續在杜邦營造誠信與卓越的工作環境。

感謝您對我們共同價值的承諾，以及對創造積極影響的投入。

Lori Koch

我們的守則

杜邦行為守則（簡稱「守則」）是基於我們的核心價值觀而制定。它為我們與客戶、供應商、商業夥伴、股東、社區以及彼此之間的合作設定了明確的規則。守則是一項資源，旨在幫助您做出符合杜邦價值觀並保護我們聲譽的決策。

在杜邦，我們致力於在所有作為中秉持道德經營。這包括遵守所有法律、法規、行為守則及公司政策。違反法律、守則或公司政策，或隱瞞違規行為，絕對無法接受。

守則確保我們一貫且公正地管理我們的規則。它支持員工和利益相關者的最佳利益，並以負責任的方式實施。然而，這不是一份合約或是對持續雇用的承諾。

公司將在需要時更新守則。若本守則的任何部分與法律或工會協議相衝突，則應適用該法律或協議。



我們的責任

我們以負責任的態度經營業務。這代表我們遵循杜邦核心價值觀，並遵守我們所在國家的法律、法規及公司政策。若這些標準之間似乎有所衝突，請諮詢法務部門。



為了履行這些責任，我們必須：

不要求或允許他人 一例如供應商、代理商或承包商—去做任何我們自己不被允許做的事情。

若對公司的做法有任何疑問或顧慮，請 **勇於反映**。

絕不掩蓋 舉報懷疑違反任何人未遵守法律、規章或公司政策及程序的行為。

法律、守則或公司政策的行為。

在任何調查中 **全力以赴且誠實合作**。

主管的特別責任

管理者在塑造杜邦的道德行為上扮演關鍵角色。他們所領導的人經常尋求他們的指引，以判斷何為是非對錯。由於這種影響力，管理者不僅要自己遵守規則，他們還必須積極倡導負責任的商業行為。

為了達到這些期望，管理者必須：

- **以身作則**，展現高標準，並在所有行動中遵循杜邦的核心價值。
- **經常談論** 負責任的作法以及這些做法如何反映杜邦的核心價值。
- **公平對待**，始終如一地對待團隊成員，並幫助他們理解，在不同情況下，公平可能涉及不同的處理方式。
- **積極預防** 團隊成員間的利益衝突。
- **傾聽顧慮**，並撥出時間處理有關道德或合規的問題。
- **鼓勵舉報**，確保人們在無懼報復的情況下，安心提出問題。
- **在需要時尋求協助**，如果問題超出他們的處理能力，請利用公司資源。
- **做出符合公司最佳利益的商業決策**。

藉由履行這些責任，管理者們幫助杜邦打造著重責任歸屬與道德行為的文化。

我們的守則

我們的道德與合規計畫

我們的道德與合規計畫道德與合規長負責監督道德與合規中心 (E&C Central)，這是一個與高層領導合作，推廣這些價值觀的團隊。堅實的道德規範和合規性賦予企業競爭優勢，並支持永續經營。

全球合規團隊協助每個業務和職能都維持有效的合規實踐。

E&C Central 團隊也與直屬主管合作，推廣杜邦的核心價值並建立道德誠信文化。我們透過以下方式達成此目標：

- 協調溝通與訓練。
- 進行內部調查與風險評估。
- 管理倫理與合規計畫。
- 透過監督確保問責。



行為守則培訓

身為杜邦團隊的成員，在入職培訓期間，我們都會接受這份守則的訓練。我們定期完成複訓並提交商業道德認證。本證書確認我們已審閱並理解該守則，且同意遵循其規定。



我們的守則

做出正確的決定

當您面臨棘手的情況，而正確答案並不明朗時，詢問自己這些問題。在採取行動之前，請先與您的主管回顧您的計畫，以確保他們同意您的決定。

我面臨什麼問題？

- 這是否可能違反法律或規章？
- 這是否可能與杜邦行為守則衝突？
- 這會違反杜邦的政策或規定嗎？
- 這是否違反了專業或個人的道德標準？

我的責任為何？

- 在杜邦，我的道德責任有哪些？
- 我的工作或專業團體有特定的職業道德標準嗎？

這對誰有影響？

- 客戶？
- 股東？
- 供應商？
- 同事？
- 所在社區？
- 我該選擇我的家人還是我自己？

有哪些資源可以提供幫助？

- 相關法律與規章（如有需要，請聯絡法務部門）。
- 杜邦的核心價值觀、行為守則與政策。
- 專業或產業標準
- [我們](#)內部網路上的資源

我應該考慮採取哪些行動？

- 我向家人解釋我的決定時，會感到自在嗎？
- 如果我的決定在網上分享並在社群媒體上引發熱議，那會是什麼樣子？
- 我是否以自己希望被對待的方式去對待他人？
- 我該如何向同事解釋我的決定？



如果您對同事的行為有疑問，請詢問：「**您能說明您的判斷依據嗎？**」討論我們做決策的過程，有助於彼此學習，並建立對杜邦期待值的共同理解。

我們的守則

提出疑慮與禁止報復

我們必須維持一個環境，讓每個人都能夠在這裡毫無畏懼地勇於反映，不必擔心遭到報復。每位杜邦員工都有責任在出現道德或合規方面的疑問或擔憂時勇於反映。您有許多資源可以利用來協助您。

您的經理或主管往往是最佳資源，因為他們了解您的職責和責任。如果您對與他們交談感到不自在，或者您無法聯絡到他們，您也可以尋求以下聯絡方式：

- 您的企業、部門或場地主管。
- 您的企業合規主管或道德道德倡導者。
- 公司法務部門或財務部門。
- 人力資源（尤其針對工作場所的問題，如不尊重行為、歧視或騷擾）。
- [The DuPont Ethics Hotline](https://www.dupont.com/ethics-and-compliance-hotline.html), 杜邦道德熱線，這是一項免費的多語言服務，供員工與非員工報告問題。請造訪 <https://www.dupont.com/ethics-and-compliance-hotline.html> 以獲取詳情。

我們對所有報告都保密處理，並僅與需要處理該問題的相關人員分享資訊。您可以選擇匿名，我們將在法律允許的範圍內，盡可能保護您的身份。

什麼是不當行為？

不當行為可能包括任何違反法律、本守則或公司政策的行為。也可能包括不道德行為、濫用公司資源等其他對他人或杜邦造成損害的行為。我們對所有通報事項都嚴肅以對，並在確認違規時採取適當行動。

禁止報復

我們致力於創造開放的環境，讓人們可以自由提出關切。我們不允許任何人限制或阻撓舉報盜竊、詐騙、浪費、虐待、人權問題或任何懷疑的不當行為。嚴禁任何報復行為。我們將調查所有報復行為案件，並追究違規者的責任。

我們的守則

調查和後果

我們將調查所有不當行為的報告，包括違反法律、法規或公司政策的行為。從事不當行為的相關人員將面臨紀律處分。這可能包括在適當情況下的終止合約及採取法律行動。故意作出虛假報告將視為不當行為處理。

豁免

本守則適用於杜邦擁有控股權的所有業務及子公司。在罕見的情況下，可能會批准豁免。董事會 提名與治理委員會負責 審核 公司 高階主管 的豁免申請。道德 與 合規 長 負責 審核 其他人員的豁免申請。



我們的全球團隊



我們的全球團隊

營造一個重視每位同仁想法與獨特貢獻的環境，是杜邦成功的關鍵。

我們致力於透過保護現任和前任團隊成員的個人資訊來尊重隱私權。我們也致力於維護安全的工作環境，並堅信所有安全與環境偏差皆可預防。我們的目標是實現零安全及環境事故，這個目標也包括推廣職場外安全。



我們的全球團隊

工作環境

在杜邦，我們致力於營造一個每個人都能受到尊嚴和尊重對待的工作環境。我們對包容性的承諾包括確保平等機會、禁止騷擾，以及維護一個無暴力或威脅的工作環境。

平等機會

我們確保在招聘、晉升、薪酬和培訓過程中的公平待遇。我們不會基於年齡、種族、宗教、膚色、性別、殘疾、國籍或民族起源、祖先、婚姻狀況、家庭狀況、性取向、性別認同或表達、或退伍軍人身份等個人特徵進行歧視。杜邦遵守所有保護個人免於歧視的法律。

無騷擾的工作場所

範例包括基於仇恨的評論、不受歡迎的身體接觸、索求性恩惠，以及濫用公司系統以獲取冒犯性或不當的資料。向人力資源部門或道德熱線舉報騷擾。

職場暴力

我們致力於營造一個無暴力的工作環境，這包括沒有威脅、恐嚇或身體傷害。我們期望那些涉及衝突或分歧的人能夠以尊重的態度解決問題。任何人若是親身經歷或目睹暴力行為，應立即向當地警察機關、現場保安、道德行為熱線、直屬上司或經理，和／或人力資源部門進行舉報。違規者將面臨後果。

我們的全球團隊

隱私權與個人資訊

杜邦向員工及其他相關人士說明其所收集的個人資訊以及該等資訊的使用方式。員工必須遵守公司政策和相關的隱私權法律來保護這些資訊，如我們的[全球資訊隱私權政策](#)所述。

地方經理確保業務流程與公司政策及當地法律保持一致。



了解更多: [隱私權中心](#)

私人使用公司資產

公司設施、設備和服務，如辦公室、電話和電腦系統，主要用於商業活動。使用這些資源時，不應期待有隱私權保障。

杜邦保留存取、監控及搜查公司財產和通訊的權利。我們取得的任何資訊，在必要時也可能會與法律機關共享（須遵守適用法律）。



了解更多: [資訊安全政策與標準](#)

我們的全球團隊

安全與健康

我們相信所有的傷害、疾病和安全事故都是可以預防的。我們的目標是實現零事故。我們同時也鼓勵員工在職場之外的安全防護，以保障員工的安全。

遵守安全法規以及杜邦的環境、健康、安全與安保承諾是每個人的責任。管理層提供教育、培訓及激勵措施，以確保每個人都能理解並遵守這些標準。



了解更多: [資源](#)

物質濫用政策

我們期望每一位同仁都能:

- 絕對不要在受到非法藥物、酒精或管制藥品影響下報到工作。
- 請明白，在工作場所使用或持有非法藥物是不被允許的。
- 遵守所有與物質相關的政策，以維持安全的工作環境。

濫用藥物會造成安全風險，並影響表現。違反本政策將被嚴肅處理。

我們的全球團隊

人權

保障人權是永續成功的基石。在杜邦，我們培養尊重與尊嚴的文化，這適用於員工、顧客以及社區。這增強了我們員工的能力，鞏固了我們的聲譽，並推動了創新。

我們以專業、尊嚴和尊重的態度對待每一位員工和商業夥伴。這讓我們所有人都能夠貢獻、創新並卓越。

我們人權立場聲明中的標準

杜邦的人權立場聲明概述了指導我們運作的原則：

- 絕不容忍童工、強迫勞動與人口販賣。
- 結社自由與集體談判權
- 公平的報酬
- 負責任的工作時數
- 員工保護
- 尊重弱勢族群權益
- 致力於安全
- 對供應商和承包商的期望

我們的公司



我們的公司

我們透過保護公司資產並秉持組織的最佳利益，來維護杜邦的誠信。我們的承諾包括避免利益衝突、保護敏感資訊，以及負責任地使用資源。

我們尊重機密資訊與智慧財產權，以維持我們的競爭優勢。在與外部團體互動時，我們確保只有獲得授權的個人代表杜邦進行溝通。

我們同時也堅守在政治活動中的法律遵從性，並保持記錄的準確無誤。這些做法共同強化了我們的核心價值，並保護了我們的聲譽。



我們的公司

利益衝突

在杜邦，我們必須確保我們的個人利益和活動不會干擾我們對公司的責任。這包括避免任何可能造成利益衝突的觀感。若潛在衝突出現，我們有責任將其披露，以便管理層能夠審視並處理該情況。

辨識利益衝突

利益衝突可能包括：

- 外部工作或活動影響公司職責。
- 利用內線消息謀取個人利益。
- 與杜邦有業務往來或競爭關係的公司中的財務利益。
- 可能影響決策的家庭或個人關係。

家庭成員與關係

管理者不得監督家庭成員，或與其所監督的人員發展戀愛關係。請立即回報此類情況，以便管理層或人力資源部門能夠處理。

家庭成員包括父母、子女、兄弟姐妹、姻親等居住在同一戶的親密親屬。其他關係也可能引起衝突。管理者應該根據個別情況進行評估。

外部就業、工作或活動

為了避免與外部活動發生衝突，您必須避免：

- 在與杜邦有業務往來或競爭關係的組織中，擔任董事、高級職員、合夥人、顧問或其他關鍵職位。
- 在涉及杜邦的交易中擔任中間人。
- 請勿從事與杜邦職責相衝突的外部工作或創業。
- 擔任與公司職責有衝突的政府角色。

在從事出版、演講或顧問等活動之前，請先與您的經理確認，以確保這些活動不會與您在杜邦的職責產生衝突。

我們的公司

公司機遇示例

利用職務之便謀取私利

在未經授權的情況下，向第三方透露項目研究中所獲具有外部市場價值的化合物信息，以謀求私利。

獲取房地產投資機會

獲悉杜邦可能收購當地地產後搶先購入並意圖高價轉售。

將杜邦創新產品商業化

擅自向其他公司兜售團隊研發的污染物減排工藝。利用此類機會謀取私利，既違反公司政策，亦有悖行為準則

衝突披露與處置

發現潛在衝突須立即向經理、集團合規官或法務部門披露。相關披露事項應納入年度《商業道德承諾書》。管理層將秘密審議並解決衝突，在必要時諮詢道德與合規中心。

重大財務利益

符合以下任一情形即構成“重大財務利益”：

- 持有上市公司超過1%的股份。
- 持有私營公司超過10%的股權。
- 占個人總資產或收入5%以上。

若不确定某些財務利益是否可能引發利益衝突，請諮詢經理或法務部門。



了解更多：[資源](#)

我們的公司

内幕交易

在杜邦，我們嚴禁使用非公開信息（即“内幕信息”）進行證券交易，或協助他人交易。内幕信息包括任何一旦披露可能影響公司股價的保密信息。

核心須知

内幕信息可能包括：

- 預期收益或財務業績。
- 併購交易或重大投資。
- 新品發布、知識產權開發或重大法律動態。

利用內線消息進行證券交易，在包括美國在內的許多國家都是違法的。處罰嚴厲，適用於交易杜邦股票或其他您可能擁有內線消息的公司股票。

就一般規則而言，在內線消息公開後請等待一個工作天再進行交易。

內線消息示例如下：

- 得知一項重大研究發現，將顛覆市場格局
- 得知杜邦計畫投資一家上市公司
- 聽說杜邦即將授予另一家公司一項重大合約
- 了解一宗尚未公開宣布的即將進行的合併或收購案

我們的公司

交易指南

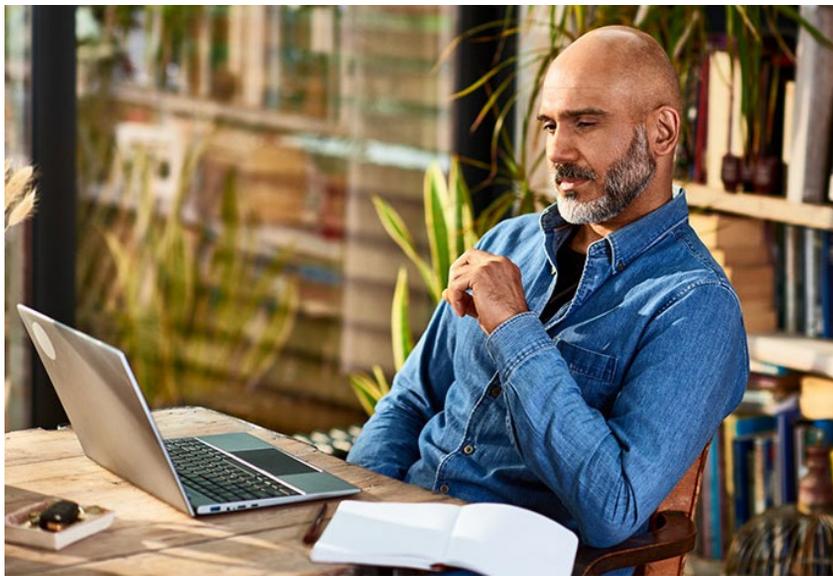
在擁有內線消息時，您絕對不得：

- 買進或賣出杜邦股票。
- 利用內線消息交易其他相關公司的股票。
- 調整您在涉及杜邦股票的公司儲蓄計畫中的投資選擇。
- 請將此資訊傳遞給其他可能利用它進行證券交易的人。

若您是高階主管，必須遵循特定的預先清算程序，並在進行任何交易前諮詢公司秘書。



了解更多：[資源](#)



我們的公司

政治活動

杜邦尊重個人的政治權利，同時嚴格遵守有關政治捐獻與活動的法律。各國的法律各有不同，違反這些法律可能會導致嚴重的處罰。

政治捐獻指南

- 未經杜邦政府事務及法務部門的批准，不得使用公司資源、資金及場地進行政治捐獻或活動。
- 美國法律可能禁止杜邦在某些國家進行政治捐獻或參與其他政治活動。在代表杜邦參與政治活動之前，務必先與法務部門確認。
- 員工可以個人名義對政黨、委員會或候選人作出捐獻，但必須確保不涉及公司資源。

杜邦內不應有人強迫他人捐款或付出努力來支持任何政黨或候選人。

與政府官員溝通

在與政府官員就政策事宜進行互動時：

- 在採取行動前，請先諮詢政府事務或法務部門，以確定您是否必須註冊為政治倡導者或「遊說者」。
- 請注意，「政治倡導」可能包含幾乎所有與政府官員相關的商業溝通。
- 根據法律要求報告與政府官員的互動。

公司場地用於政治演講或活動，必須同時獲得政府事務及法務部門的批准，因為這樣的使用可能被視為政治捐獻。



了解更多: [資源](#)

我們的公司

公司資源

杜邦提供了如設備、工具及設施等寶貴的實體資源，以支持我們的工作。我們所有人都必須負責任地使用這些資產，並防止其損壞、失竊或濫用。

保護實體資產

- **資產採購**：採購物資或材料時，應合法取得並確保價格公允。
- **資產使用**：小心使用設備，避免損壞或遺失。
- **資產保管**：將資產存放於安全地點，以防止失竊或未經授權使用。
- **資產共用**：僅在獲得授權且符合公司政策時，才可與外部單位共用資源。
- **資產處置**：資產處置須經核准並遵循公司規定。

電腦與通訊系統

杜邦的資源包括電腦、電話、網路以及其他裝置。這些工具必須妥善保護並正確使用。為了保護他們：

- 遵守加密敏感資料和保護裝置的政策。
- 保護設備免於遭竊或遺失。
- 請依照 [可接受使用政策](#) 使用公司系統。

任何人在使用公司設備時都不應期望有隱私權，因為杜邦保留存取、監控及搜查公司財產和通訊的權利。請 [遵循資訊安全與合規 \(ISC\) 指南](#)，以確保所有裝置和系統的安全。



了解更多：[資源](#)

我們的公司

機密資訊與智慧財產權

我們保護杜邦及商業夥伴的智慧財產權 (IP) 與機密資訊，以維持我們的競爭優勢並確保符合法律規定。

智慧財產

杜邦的智慧財產包括發明、專利、商標、商業秘密以及著作權。有些智慧財產是公開可取得的，例如標誌、圖形以及已出版的文字作品。其他類型，如商業秘密，屬於機密資訊，必須妥善保護以維護其價值。

智慧財產類型

- **專利**：在適當時向法務部門諮詢，申請專利以保護發明。
- **商標與著作權**：請妥善使用商標、標誌及品牌素材，並遵循品牌指南。請向管理層、杜邦法律商標與著作權小組或品牌保護團隊報告任何不當使用或懷疑的偽造行為。
- **商業秘密**：這些是杜邦保密的創新成果或資訊，賦予其競爭優勢，例如配方、流程、設計以及供應商詳情。

發明

一項發明是指任何新穎且有用的產品、方法或過程。保護發明可能涉及申請專利、將其作為商業秘密保管，或公開發表以防止他人對該想法申請專利。諮詢法務部門以確定最佳行動方針。



了解更多：[資源](#)

我們的公司

機密資訊

機密資訊包括必須受到保護的重要商業、技術或個人資料。範例包括：

- 財務資料、客戶資料以及商業策略。
- 研究發現、產品設計以及供應商資訊。
- 未來計畫，如收購、剝離或新產品推出。
- 定價策略與詳細定價模型。
- 製程與專有配方。
- 銷售預測與市場分析報告。

杜邦資訊分級

杜邦將資訊分為四個層級：

- **特殊管制**：高度敏感，例如研究或商業策略
- **機密**：僅限有需要者使用，包括專有財務及技術資訊
- **僅供內部使用**：內部非公開資訊，如一般業務溝通內容
- **公開**：對外資料，如新聞稿及年度報告

保護機密資訊與智慧財產權

- 僅在您獲得授權並且簽訂了保密協議的情況下才可共享。
- 將所有共享的資訊標記為「機密」。
- 限制披露範圍至商業目的所需的必要資訊。
- 若發現商標或品牌被濫用，或有偽冒產品，請向您的經理、公司品牌保護中心 (brand.protection@dupont.com) 或法務部門商標與著作權小組 (dupont.trademark@dupont.com) 報告。

我們的公司

離職

離開杜邦時，員工必須：

- 歸還所有公司財產，包括裝置與文件。
- 不得取得或分享任何標有「特殊管制」或「僅限內部使用」的機密資訊、商業秘密等副本。

在員工離職前，其直屬主管應監督此過程，並確保所有由杜邦發放的資產、裝置和文件均已收回。



我們的公司

記錄保存與報告

我們所製作的所有資訊皆屬於記錄，包括商業及技術報告、人事檔案、合約或其他與杜邦相關的文件。杜邦全體同仁必須維持文件與資料的誠實與透明。嚴禁偽造、變造或遺漏資訊。

我們的記錄

在建立、維護或處置我們的記錄時，我們必須確保它們是：

- 準確、清晰且完整。
- 透明化，明確辨識交易、資產、負債或股權的真實本質。
- 妥善且及時地記錄下來。
- 遵循公認會計原則與標準。
- 為遵守我們的政策，包括公司記錄資訊管理政策，除非該政策與法律或合約有所衝突（在這些情況下請諮詢法務部門及財務部門）。



了解更多：[資源](#)

不當記錄保存

故意製作誤導性、錯誤、扭曲、或蓄意不完整的記錄，皆屬於嚴格禁止之行為，並可能導致民事或刑事責任。這些欺詐行為包括：

- 將庫存或成本與資本間的金額**錯誤分類**
- **記錄**不符合一般公認會計原則的成本或收入。
- **偽造**公司文件。

開支報表

任何提交或核准費用報告的人都必須確保：

- 費用是恰當且合理的。
- 報告應即時提交。
- 收據及說明支持該筆費用。

我們的公司

對外溝通

我們的對外溝通必須準確、完整且具專業水準。只有獲得授權的個人才可以代表杜邦發言。

回應外部單位

有時，記者、分析師、政府官員或其他人士可能會要求我們對杜邦發表意見。請將這些詢問轉交給正確的部門：

- 政府或監管機關官員：*法務部門或政府事務部門*
- 媒體或記者：*企業傳訊部門*
- 財務分析師：*投資關係部門*
- 執法機關或外部律師：*法務部門*

絕不得分享商業秘密、機密資訊或標示為「僅限內部使用」或「特殊管控」的資訊，除非有經過批准的業務需求。請參閱競爭行為，以獲取與競爭對手接觸的指南。

當您僅代表自己發言，而非代表杜邦時，您無需獲得批准即可與外部人士交流，只要您不給人留下您代表杜邦的印象即可。

我們的公司

個人社群媒體使用

在個人使用社群媒體時，請記住您所發布的內容可能會影響杜邦。在發布有關公司的資訊時：

- 絕不可分享機密資訊。
- 請使用免責聲明，如「所有表達的觀點均為本人之見解」，以表明您的發言並非代表杜邦。
- 請勿在您的使用者名稱中使用「杜邦」或類似「Tyvek®」的品牌名稱。

杜邦可能會監控公司裝置或網路上的社群媒體活動，以確保符合政策規定。

負責任的社群媒體使用



遵守規則

在內部或外部平台發布與公司相關話題時，請務必遵守行為守則以及杜邦的社群媒體政策與指南。



承擔責任

了解該平台的運作方式，包括相關的隱私權和著作權法規。請謹慎發布內容。一旦發布，您可能無法將其刪除。



表現專業行為

請勿發布任何違法、騷擾、威脅或歧視性的內容。請勿分享機密資訊或公司私有的照片與影片。

我們的商業夥伴



我們的商業夥伴

我們滿足市場對道德行為的期望。我們的成功取決於我們服務及與商業夥伴互動的表現如何，其中包括我們的客戶與消費者。

我們致力於透過健全的商業實踐來建立信任。透過尊重與誠信地對待他人，我們鞏固了關係，並確保長期的成功。

我們在所有互動中都表現出負責任的態度。這包括交換禮品、參與商業娛樂、處理付款、與政府官員合作、使用競爭情報、跨境經營業務，以及保護第三方隱私權等行為。



我們的商業夥伴

餽贈和款待

在杜邦，我們與客戶、供應商和商業夥伴建立牢固的關係。我們不會贈送或接受禮品或給予款待以影響商業決策。我們的行為必須體現出良好的判斷力並誠信行事。

餽贈和款待指南

餽贈或商務款待必須：

- 遵循當地商業習慣。
- 設定明確的商業目標。
- 絕不可有賄賂或不當支付的嫌疑。
- 不旨在以不公正或不當方式影響決策。
- 遵守法律與道德標準。
- 避免任何若公開會使杜邦蒙羞的行為。
- 如超過杜邦「高額標準」，必須經副總裁或公司高階主管核准。

在特定地區、職務或與政府官員合作時，可能會有更多規則適用。請向您的經理詢問詳情。

設定期望值

為了避免問題，應在商業關係初期就討論贈禮與款待的規範。



了解更多：[資源](#)

我們的商業夥伴

賄賂與回扣

賄賂與回扣在幾乎所有國家都是非法的。提供、接受或要求任何有價值的事物以影響商業決策或政府行動，均被嚴格禁止。

重點

員工絕對不能：

- 直接或透過第三方提供、要求或接受賄賂或回扣。
- 向政府官員支付「協助」費用，包括小費，以加快常規行動，例如發放許可證或完成文書工作。

即使是非現金禮物，也可能被視為賄賂，因此請時刻保持謹慎。

商品與服務的付款方式

我們必須確保所有商品與服務的付款方式都是合法、道德且透明的。這意味著必須遵守會計、稅務、貨幣兌換以及反賄賂的相關法規。嚴禁非法或不道德的支付行為。

我們的商業夥伴

商品與服務的付款方式

付款指南

付款必須是：

- 合理的價值，並符合行業標準。
- 具競爭合理性並妥善記錄。
- 向合約或發票上所列的正確商業實體進行付款
- 透過支票、銀行轉帳或信用票據支付—絕不接受現金—請支付至指定地點或帳戶。
- 文件如發票或信用證等，保證無偽造或誤導之處
- 費用已正確地記入相關實體或帳戶，確保完全透明度。
- 符合書面貿易條款，例如佣金、回扣或折扣。

例外情況應屬罕見。如對付款是否合法有疑慮或需申請例外時，請向法務部門及財務主管尋求指引。

責任歸屬

負責核准杜邦付款的每一位都必須完全理解交易內容，以確保其符合公司政策。

絕不進行或接受可能違反法律或規定的付款行為。

我們的商業夥伴

國際貿易管制

我們遵守所有管理全球貿易的法律與規章。我們在每個營運的國家可能都會遇到獨特的規則，但我們的核心價值觀引導我們在所有交易中負責任且以符合道德的方式行事。杜邦的每一位同仁都必須了解並遵守貿易相關法規，以維護杜邦作為負責任全球企業的聲譽。

遵循的關鍵領域

出口管制：遵守國際間轉移產品、服務和技術的相關規定。這包括在線上分享技術資料、透過對話交流，或是跨資料庫進行。若您有疑問或擔心可能需要政府出口許可證，請及早諮詢法務部門。

再出口：請注意，美國出口法規同樣適用於將產品或技術再出口至第三國。

關稅與進口：準確地分類並報告所有進口產品的價值、原產地及詳細資訊。請確保文件齊全，以符合當地法律規定。

反抵制：請避免參與未經授權的抵制活動，包括阿拉伯聯盟對以色列的抵制。

敏感地區貿易：請熟悉杜邦的敏感地區貿易政策，本政策適用於所有杜邦業務，包括受控子公司、合資企業及全球關係企業，並規範所有擬議進出口交易。



我們的商業夥伴

我們的政策與指南

杜邦執行政策與指南，以確保遵守貿易法規：

- **敏感地區貿易政策**：本政策確保符合貿易法規及外交政策相關規定。
- **出口管制與反抵制合規**：本指南說明我們遵守相關貿易管制的責任，以及對任何可能涉及抵制的資訊請求進行通報的義務。

在處理貿易、出口或抵制相關問題時，務必諮詢法務部門。



了解更多：[資源](#)



我們的商業夥伴

防制洗錢

杜邦不會與任何涉及犯罪活動的人士往來，包括洗錢行為。洗錢行為發生於個人或團體隱藏非法資金的來源，或使其看似合法。

我們如何防範洗錢活動

杜邦的每一位員工都必須：

- **遵守法律**：了解並遵守所有防制洗錢相關法律與法規。
- **採用核准的付款方式**：僅能透過有文件記錄且經核准的流程進行付款與收款。
- **警覺可疑徵兆**：對於不尋常的要求保持警覺，例如現金支付或非預期條件。
- **勇於反映**：若發現任何可疑交易或可能涉及洗錢的活動，請向法務部門、道德與合規部門、您的經理或道德熱線舉報。

我們的承諾

杜邦遵守所有防止洗錢及非法活動資金流動的法律。我們確保我們的業務是與信譽良好的客戶進行，出於合法的目的，並使用合法的資金。

我們的商業夥伴

資料隱私權

在杜邦，我們致力於保護員工、顧客、消費者、供應商以及其他第三方所收集的個人資訊。個人資訊包含了能夠識別個人身份的細節，例如姓名、聯絡資訊、帳戶憑證或生物特徵資料。

您的責任

處理個人資訊的員工必須：

了解並遵守隱私權法規：了解並遵守有關收集、傳輸及使用個人資料的適用法律。

確保安全：以適當的實體與電子控管措施保護個人資訊。

遵循跨境要求：國際間資料傳輸時，應使用核准的協議。



我們的承諾

作為一家全球性公司，杜邦致力於遵守所有適用的隱私權法律，並遵循我們的[全球資訊隱私權政策](#)。本政策概述了我們的隱私權實務和保護資料的承諾。



了解更多：[資源](#)

我們的商業夥伴

競爭行為

在杜邦，我們每天競爭，以滿足客戶需求並提升股東價值。然而，我們始終遵守競爭法規，這些法規適用於我們經營業務的大多數國家。這些法律禁止任何限制貿易或減少競爭的行為。違反這些法律可能會導致杜邦及任何相關人員面臨嚴重的處罰。

要避免的事情

請熟悉杜邦的敏感地區貿易政策，本政策適用於所有杜邦業務，包括受控子公司、合資企業及全球關係企業，並規範所有擬議進出口交易。

價格操控與抵制行動

我們絕不能與競爭對手達成協議以固定價格、條款或銷售條件，或是聯合抵制特定的供應商或客戶。

劃分市場或限制產品

我們絕不能與競爭對手劃分客戶、產品或市場，也不可與他人協調限制產品的生產或銷售。

虛假陳述或盜竊

我們絕不能偽裝自己以收集競爭對手的情報或竊取競爭者的資訊。

我們的商業夥伴

競爭對手、供應商與行業協會

若您的工作需要與杜邦的競爭對手、供應商或行業貿易協會進行互動，您應先審閱相關政策並在以下行動前取得批准：

- 制定價格溝通策略。
- 參加貿易協會會議或涉及競爭對手的活動。
- 直接與競爭對手接觸。

為了避免違反反壟斷法，您必須：

- 切勿從事限制自由貿易或競爭的行為，包括與第三方討論銷售策略或價格。
- 請避免與競爭對手討論任何專有或機密資料。
- 不得透過第三方徵詢或分享競爭情報。
- 若討論中出現敏感話題，請立即停止討論並報告此事件。
- 若您有其他問題，請聯絡法務部門。

競爭情報

我們重視競爭情報，但前提是必須合法且符合道德地收集。杜邦的每一位員工都必須遵守以下規則：

- 絕不竊取或偽裝自己以收集資料。
- 請避免透過代理人或第三方不當取得資訊。
- 若您對於負責任地收集競爭情報感到不確定，請諮詢法務部門。

透過遵循這些指南，我們保護了杜邦的聲譽，並遵守全球競爭法規。



了解更多：[資源](#)

我們的商業夥伴

政府關係

在杜邦，與政府機構、官員以及國營企業合作時需要特別謹慎。每個政府都有其商業運作的規則。我們必須時刻秉持道德行事，並遵循這些規則。無論政府官員是作為顧客或監管者的身份，當我們與其合作時，我們的行為都必須展現杜邦對誠信行事的承諾。

重點關注領域

與政府官員互動

在與政府官員合作時，請遵守所有法律規定。無論出於何種意圖，即使是小禮物或餐點，也可能被視為賄賂或回扣。在提供任何有價值的物品給政府官員之前，務必先諮詢法務部門。

政府合約

政府合約通常有嚴格的規定。這些包括記錄成本、保護公司資訊，以及遵守有關餽贈和款待的規定。違反這些規定可能會導致嚴重的處罰。如果您不確定，請向法務部門尋求幫助。

非美國政府官員之差旅

杜邦可能會支付非美國政府官員造訪我們設施時的合理旅行費用，但僅限於特定條件下。這些成本必須：

- 遵守當地法律規定。
- 直接支付給服務提供者，例如酒店或餐廳。
- 直接關聯到該次造訪。
- 符合我們的餽贈和款待政策指南。

不允許支付與旅行無關的費用。



了解更多：[資源](#)

我們的商業夥伴

我們的承諾

在與政府合作時，我們必須負起責任，遵守所有規章與法律。違反這些規定可能會對杜邦及相關個人造成嚴重後果。若您對與政府官員合作的規則感到不確定，請務必詢問法務部門。



了解更多: [資源](#)



我們的商業夥伴

第三方風險管理

我們合作的第三方對於為我們的客戶提供優質成果至關重要。我們對他們抱持與我們對杜邦所有人一樣的高標準行為期望。

我們的期望

我們的**供應商行為守則**明確規範明確規範我們對業務夥伴經營方式的期望。憑藉共同的承諾，我們的第三方夥伴協助我們堅守杜邦的核心價值與行為守則。

供應商選擇與合作

我們採用包含以下要素的策略性採購流程來選擇供應商：

- 仔細評估他們的能力以及與我們標準的一致性。
- 完成徹底的盡職調查過程。
- 確保獲得利益相關者的認可，以確保我們與合適的夥伴合作。

我們的社區



我們的社區

在杜邦，我們致力於為全球各地的人們創造一個更美好的世界。我們專注於保護環境、確保產品安全性與品質，並在整個供應鏈中尊重人權。

在我們核心價值的指引下，我們致力於對我們經營的地區及社區產生正面影響。

環境保護

我們的使命是實現永續成長—在減少環境足跡的同時，為社會與股東創造價值。

我們每個人都有責任參與保護環境的工作。

管理層提供培訓和資源，幫助員工理解並遵守環境法規以及杜邦的**環境、健康、安全與保安承諾**。我們都必須：

- 遵循環境政策、標準與作業程序。
- 在經營業務時要謹慎並尊重環境。
- 遵守適用的環境法律與法規。

了解更多：[資源](#)



我們的社區

人權

杜邦致力於在我們營運的每一處保護和促進人權。我們與認同我們原則的合作夥伴攜手合作，並共同遵守我們於《[人權立場聲明](#)》及《[童工與強迫勞動立場聲明](#)》中所載明的最高道德標準。

您的職責

- 以道德和負責任的方式進行商業活動。
- 識別並與符合我們核心價值的供應商合作。
- 請立即報告任何人權問題。



了解更多: [資源](#)

我們的社區

產品安全性與品質

我們致力於製造安全且永續的產品，以符合我們顧客和環境的最高標準。產品管理代表著在產品生命週期中，持續管理健康、安全以及環境問題。

我們的主要承諾包括：

- **安全**：確保產品對人類和環境安全無害。
- **遵循規範**：遵守國內外相關法律與法規。
- **全球標準**：滿足超出法律要求的嚴格標準。
- **評估**：評估產品和原材料以管理風險。
- **合作**：與客戶和供應商合作分享資訊。
- **培訓**：提供持續的教育以支持持續改進。
- **創新**：設計產品和流程，確保安全與永續性。



了解更多：[資源](#)





© 2022 DuPont. All rights reserved. DuPont™, the DuPont Oval Logo, and all trademarks and service marks denoted with ™, SM or ® are owned by affiliates of DuPont de Nemours, Inc. unless otherwise noted. Nothing contained herein shall be construed as a representation that any recommendations, use or resale of the product or process described herein is permitted and complies with the rules or regulations of any countries, regions, localities, etc., or does not infringe upon patents or other intellectual property rights of third parties.

The information provided herein is based on data DuPont believes to be reliable, to the best of its knowledge and is provided at the request of and without charge to our customers. Accordingly, DuPont does not guarantee or warrant such information and assumes no liability for its use. If this product literature is translated, the original English version will control and DuPont hereby disclaims responsibility for any errors caused by translation. This document is subject to change without further notice.