



Kodex chování

Naše hodnoty DuPont v praxi



Obsah

3..... Vzkaz od CEO

4..... Náš kodex

- 5.....Naše povinnosti
- 6.....Náš program etiky a dodržování
.....předpisů
- 7..... Přijímání správných rozhodnutí
- 8..... Vznášení obav a zákaz odvetných
.....opatření
- 9..... Vyšetřování a dopady

10..... Náš globální tým

- 12..... Různorodost jednotlivců
- 13..... Ochrana soukromí a osobních údajů
- 14..... Bezpečnost a ochrana zdraví
- 15..... Lidská práva

16..... Naše společnost

- 18..... Střet zájmů
- 20..... Zneužívání informací v
..... obchodním styku
- 22..... Politické aktivity
- 23..... Firemní zdroje
- 24..... Důvěrné informace a
.....duševní vlastnictví
- 27..... Vedení záznamů a výkazů
- 28..... Zveřejňování informací

31..... Obchodní partneři

- 32..... Dary a pohoštění
- 33..... Úplatky a podplácení
- 34..... Platby za produkty a služby
- 35..... Kontroly mezinárodního obchodu
- 37..... Praní špinavých peněz
- 38..... Ochrana osobních údajů
- 39..... Postupy při jednání s konkurencí
- 41..... Vztahy se státními úřady
- 43..... Řízení rizik třetích stran

44..... Komunity

- 45..... Ochrana životního prostředí
- 46..... Bezpečnost a kvalita produktů
- 47..... Lidská práva





Vzkaz od CEO

Vážení kolegové,

Ve společnosti DuPont se náš závazek k inovacím neprojevuje pouze vývojem produktů, které posilují svět, ale také tím, že při podnikání vždy dodržujeme nejvyšší etické standardy.

Náš Etický kodex je klíčovým zdrojem, který vám pomáhá porozumět a naplňovat naše základní hodnoty. Tento dynamický dokument bude pravidelně aktualizován, aby odrážel naše měnící se postupy a zajistil, že budeme neustále přinášet výsledky našim zákazníkům, zaměstnancům, akcionářům a komunitám, kterým sloužíme.

Doporučuji každému z vás, abyste se k tomuto dokumentu pravidelně vraceli a používali jej jako vodítko při každodenním rozhodování a vzájemné spolupráci.

Společně pokračujme v budování prostředí integrity a excelence ve společnosti DuPont.

Děkujeme za váš závazek k našim společným hodnotám a za vaše úsilí přispívat k pozitivním změnám.

Lori Koch

Náš kodex

Etický kodex společnosti DuPont (Kodex) vychází z našich základních hodnot. Stanovuje jasná pravidla, jak pracovat se zákazníky, dodavateli, obchodními partnery, akcionáři, komunitami i mezi sebou navzájem. Kodex je zdrojem, který vám pomůže činit rozhodnutí, jež odrážejí základní hodnoty společnosti DuPont a chrání její dobré jméno.

Ve společnosti DuPont jsme odhodláni jednat eticky ve všem, co děláme. To zahrnuje dodržování všech zákonů, předpisů, Kodexu a firemních zásad. Porušování zákonů, Kodexu nebo firemních politik – nebo zatajování porušení – je zásadně nepřijatelné.

Kodex pomáhá zajistit, abychom naše pravidla spravovali důsledně a spravedlivě. Podporuje nejlepší zájmy zaměstnanců a zúčastněných stran a je uplatňována odpovědně. Nejedná se však o smlouvu nebo příslib dalšího zaměstnání.

Společnost může Kodex v případě potřeby aktualizovat. Pokud je některá část tohoto kodexu v rozporu se zákonem nebo odborovou smlouvou, použije se zákon nebo smlouva.



Naše povinnosti

Podnikáme zodpovědně. To znamená, že se řídíme základními hodnotami společnosti DuPont a dodržujeme zákony, předpisy a zásady tam, kde pracujeme. Pokud se zdá, že je některá z těchto norem v rozporu, obraťte se na právní oddělení.

Abychom tyto povinnosti splnili, musíme :



Nežádat ani nedovolit jiným osobám — například dodavatelům, zástupcům nebo zhotovitelům - aby dělali něco, co nesmíme dělat sami.

Ozvat se pokud máme otázky nebo obavy ohledně postupů společnosti.

V žádném případě neskrývat že někdo nedodržuje zákon, nařízení nebo firemní zásady či postupy.

Nahlásit podezření na porušení zákona, kodexu nebo zásad společnosti.

Plně a čestně spolupracovat při vyšetřování.

Zvláštní povinnosti manažerů

Klíčovou roli při formování etického chování ve společnosti DuPont hrají manažeři. Ti, které vedou, od nich často očekávají, že jim poradí, co je správné a co ne. Vzhledem k tomuto vlivu musí manažeři nejen sami dodržovat pravidla, ale také aktivně prosazovat odpovědné obchodní postupy.

Aby manažeři splnili tato očekávání, musí:

- **Jděte příkladem...** tím, že budete dodržovat vysoké standardy a řídit se základními hodnotami DuPont ve všech svých činnostech.
- **Mluvte často...** o odpovědných postupech a o tom, jak odrážejí hodnoty společnosti DuPont.
- **Budte spravedliví...** tím, že budete s členy týmu jednat důsledně a pomůžete jim pochopit, že spravedlnost může zahrnovat různé přístupy v různých situacích.
- **Aktivní prevence...** střetu zájmů mezi členy týmu.
- **Naslouchejte obavám...** a udělejte si čas na otázky týkající se etiky nebo dodržování předpisů.
- **Podporovat podávání zpráv...** tím, že zajistíte, aby se lidé cítili bezpečně a mohli upozorňovat na problémy bez obav z odvet.
- V případě, že problém přesahuje jejich schopnosti, **požádejte o pomoc** a využijte firemní zdroje.
- **Přijímejte obchodní rozhodnutí...** která jsou v nejlepším zájmu společnosti.

Plněním těchto povinností pomáhají manažeři vytvářet kulturu odpovědnosti a etického chování ve společnosti DuPont.

Náš kodex

Náš program etiky a dodržování předpisů

Etika a dodržování předpisů jsou ve společnosti DuPont klíčovými prioritami. Vedoucí pracovník pro etiku a dodržování předpisů dohlíží na tým Ethics and Compliance Central (E&C Central), který spolupracuje s vedoucími pracovníky na prosazování těchto hodnot. Pevná etika a dodržování předpisů vytvářejí konkurenční výhodu a podporují udržitelný provoz.

Globální compliance officeri se zaměřují na klíčové oblasti rizik a dohlíží na vizi, politiky a výkon programu. Zajišťují, že každá firma i funkce udržují efektivní postupy v souladu s předpisy.

Tým E&C Central také spolupracuje s přímými manažery na podpoře základních hodnot DuPontu a budování kultury etické integrity. Toho dosahujeme takto:

- Koordinace komunikace a školení.
- Provádění interních vyšetřování a hodnocení rizik.
- Řízení etických a compliance programů.
- Zajištění odpovědnosti prostřednictvím dohledu.



Školení o kodexu

Jako členové týmu společnosti DuPont jsme všichni proškoleni o tomto kodexu při nástupu do zaměstnání. Pravidelně absolvujeme opakovací školení a předkládáme osvědčení o obchodní etice. Toto osvědčení potvrzuje, že jsme se s Kodexem seznámili, rozumíme mu a souhlasíme s jeho dodržováním.



Náš kodex

Přijímání správných rozhodnutí

Když stojíte před těžkou situací a správná odpověď není jasná, položte si tyto otázky. Než začnete jednat, projděte svůj plán s nadřízeným a ujistěte se, že s vaším rozhodnutím souhlasí.

S jakým problémem se potýkám?

- Mohlo by se jednat o porušení zákona nebo nařízení?
- Může to být v rozporu s Etickým kodexem společnosti DuPont?
- Mohlo by to porušit zásady nebo pravidla společnosti DuPont?
- Je to neetické podle profesních nebo osobních norem?

Jaké jsou vaše povinnosti?

- Jaké jsou mé etické povinnosti ve společnosti DuPont?
- Má moje práce nebo profesní skupina specifické etické normy?

Koho se to týká?

- zákazníků?
- akcionářů?
- dodavatelů?
- kolegů?
- místních komunit?
- mé rodiny nebo mě?

Jaké zdroje mohou pomoci?

- Příslušné zákony a předpisy (v případě potřeby kontaktujte právní oddělení)
- Základní hodnoty, Etický kodex a zásady společnosti DuPont
- Profesní nebo oborové normy
- [ZDROJE](#) na našem intranetu

Jaké kroky bych měl zvážit?

- Bylo by mi příjemné vysvětlovat své rozhodnutí rodině?
- Jak by moje rozhodnutí vypadalo, kdyby bylo sdíleno online a bylo trendem na sociálních sítích?
- Chovám se k druhým tak, jak bych chtěl, aby se chovali ke mně?
- Jak bych své rozhodnutí vysvětlil kolegovi?



Pokud si nejste jisti jednáním kolegy, zeptejte se: „**Můžete mi vysvětlit své důvody?**“ Diskuze o tom, jak děláme naše rozhodnutí, nám pomáhá učit se jeden od druhého a budovat společné pochopení hodnot společnosti DuPont.

Náš kodex

Vznášení obav a zákaz odvetných opatření

Musíme udržovat prostředí, ve kterém se každý může vyjádřit, aniž by se obával odvety. Každý zaměstnanec společnosti DuPont je povinen se ozvat, pokud se vyskytnou otázky nebo obavy týkající se etiky nebo dodržování předpisů. K dispozici je mnoho zdrojů, které vám pomohou.

Váš nadřízený nebo vedoucí pracovník je často nejlepším zdrojem informací, protože zná vaši roli a povinnosti. Pokud je vám nepříjemné s nimi mluvit nebo jsou nedostupní, můžete se obrátit také na:

- Vaši firmu, funkce nebo vedení webu.
- Vašeho firemního pracovníka pro dodržování předpisů nebo etický poradce.
- Právní či finanční oddělení.
- Personální oddělení (zejména v případě problémů na pracovišti, jako je neuctivé chování, diskriminace nebo obtěžování).
- Horkou linku pro etiku společnosti DuPont, což je bezplatná, vícejazyčná služba, na kterou mohou zaměstnanci i nezaměstnanci hlásit problémy.

Se všemi hlášeními zacházíme důvěrně a informace sdílíme pouze s těmi, kteří potřebují problém řešit. Můžete se rozhodnout zůstat v anonymitě a my vaši identitu ochráníme, kdykoli to bude možné a pokud to umožní zákon.

Co je přestupek?

Protiprávní jednání může zahrnovat jakékoli porušení zákona, tohoto kodexu nebo firemních zásad. Může jít také o neetické chování nebo zneužití firemních prostředků, případně jiné jednání, které je škodlivé pro ostatní nebo společnost DuPont. Všechny nahlášené záležitosti bereme vážně a přijmeme odpovídající opatření, pokud se porušení potvrdí.

Nulová tolerance odvetných opatření

Snažíme se vytvořit otevřené prostředí, ve kterém lze vznášet obavy. Nikomu nedovolujeme, aby omezoval nebo odrazoval od hlášení krádeží, podvodů, plýtvání, zneužívání, obav o dodržování lidských práv nebo jakéhokoli podezření na pochybení. Odveta je přísně zakázána. Vyšetřujeme všechny případy odplaty a vedeme pachatele k odpovědnosti.

Náš kodex

Vyšetřování a dopady

Prošetřujeme všechna oznámení o pochybeních, včetně porušení zákona, předpisů nebo zásad společnosti. Osoby odpovědné za přestupky budou potrestány. To může zahrnovat ukončení pracovního poměru a případné právní kroky. Podání úmyslně nepravdivého hlášení bude považováno za přestupek.

Zřeknutí se práva

Tento kodex se vztahuje na všechny podniky a dceřiné společnosti společnosti DuPont, v nichž má DuPont kontrolní podíl. Ve výjimečných případech může být udělena výjimka. Výbor pro nominace a správu představenstva přezkoumává výjimky pro členy vedení společnosti. Hlavní o sobě pro etiku a soulad přezkoumává výjimky pro ostatní zaměstnance.



Náš globální tým



Náš globální tým

Vytváření prostředí, kde jsou ceněny nápady a jedinečné přínosy každého jednotlivce, je klíčem k úspěchu společnosti DuPont.

Zavazujeme se respektovat soukromí a chránit osobní údaje současných i bývalých členů týmu. Usilujeme také o udržení bezpečného prostředí s přesvědčením, že všem odchylkám v oblasti bezpečnosti a životního prostředí lze předcházet. Naším cílem je nulový počet bezpečnostních a ekologických incidentů, což zahrnuje i podporu bezpečnosti mimo pracoviště.



Náš globální tým

Pracovní prostředí

Ve společnosti DuPont se snažíme podporovat pracoviště, kde se s každým zachází důstojně a s respektem. Náš závazek k inkluzivitě zahrnuje zajištění rovných příležitostí, zákaz obtěžování a udržování pracoviště bez násilí a hrozeb.

Rovné příležitosti

Zajišťujeme spravedlivé zacházení při přijímání zaměstnanců, povyšování, odměňování a školení. Nediskriminujeme na základě osobních charakteristik, jako je věk, rasa, náboženství, barva pleti, pohlaví, zdravotní postižení, národnostní nebo etnický původ, původ, rodinný stav, sexuální orientace, pohlavní identita nebo vyjádření pohlaví nebo status veterána. Společnost DuPont dodržuje všechny zákony, které chrání jednotlivce před diskriminací.

Pracoviště bez obtěžování

Obtěžování jakéhokoli druhu je nepřípustné. Příkladem mohou být nenávistné komentáře, nežádoucí fyzický kontakt, žádosti o sexuální služby a zneužívání firemních systémů k přístupu k urážlivým nebo nevhodným materiálům. Obtěžování nahlase na oddělení lidských zdrojů nebo na etickou linku.

Násilí na pracovišti

Zavazujeme se, že na pracovišti nebude docházet k násilí, včetně vyhrožování, zastrašování nebo fyzického ublížení. Očekáváme, že účastníci konfliktů nebo neshod je budou řešit s respektem. Každý, kdo zažije nebo zpozoruje násilné chování, by to měl oznámit místním úřadům, ostraze pracoviště, na etickou linku, svému nadřízenému nebo manažerovi a/nebo personálnímu oddělení. Porušovatelé budou čelit následkům.

Náš globální tým

Ochrana soukromí a osobních údajů

Společnost DuPont informuje zaměstnance a další osoby o tom, jaké osobní údaje shromažďuje a jak je používá. Zaměstnanci musí dodržovat zásady společnosti a platné zákony o ochraně osobních údajů, aby tyto informace ochránili, jak je uvedeno v našich globálních zásadách ochrany osobních údajů .

Místní manažeři zajišťují soulad obchodních postupů se zásadami a místními zákony.



Zjistěte více: [Centrum ochrany osobních údajů](#)

Využívání majetku společnosti pro osobní účely

Firemní zařízení, vybavení a služby, jako jsou kanceláře, telefony a výpočetní systémy, jsou určeny především pro obchodní účely. Omezené osobní použití může být povoleno, pokud je v souladu s našimi Pravidly přijatelného používání a místními zákony. Při používání těchto zdrojů by nikdo neměl očekávat soukromí.

Společnost DuPont si vyhrazuje právo na přístup, monitorování a prohledávání majetku a komunikace společnosti. Veškeré informace, ke kterým získáme přístup, mohou být v případě potřeby poskytnuty právním orgánům (v souladu s platnými zákony).



Zjistěte více: [Zásady a standardy zabezpečení informací](#)

Náš globální tým

Bezpečnost a ochrana zdraví

Věříme, že všem úrazům, nemocem a bezpečnostním incidentům lze předcházet. Naším cílem je nulový počet incidentů. Podporujeme také bezpečnost mimo pracoviště, abychom chránili naše zaměstnance i mimo pracoviště.

Za dodržování bezpečnostních zákonů a závazků společnosti DuPont v oblasti životního prostředí, zdraví, bezpečnosti a ochrany je zodpovědný každý. Vedení poskytuje vzdělávání, školení a motivaci, aby zajistilo, že všichni těmto standardům rozumí a dodržují je.



Zjistěte více: [ZDROJE](#)

Zásady zneužívání návykových látek

Očekáváme, že každý bude dodržovat následující zásady:

- V žádném případě se nedostavujte do práce pod vlivem nelegálních drog, alkoholu nebo návykových látek.
- Uvědomte si, že užívání nebo držení nelegálních drog v práci není povoleno.
- Dodržujte všechny zásady týkající se návykových látek, abyste zachovali bezpečné pracoviště.

Zneužívání návykových látek představuje bezpečnostní riziko a ovlivňuje výkonnost. Porušení těchto zásad je bráno vážně.

Náš globální tým

Lidská práva

Ochrana lidských práv je základem udržitelného úspěchu. Ve společnosti DuPont podporujeme kulturu respektu a důstojnosti pro zaměstnance, zákazníky a komunity. To posiluje postavení našich zaměstnanců, naši pověst a inovace. Ke všem - zaměstnancům i obchodním partnerům - se chováme profesionálně, důstojně a s respektem. To nám všem umožňuje přispívat, inovovat a vynikat.

Standardy v našem prohlášení o lidských právech

Prohlášení společnosti DuPont o lidských právech uvádí zásady, kterými se řídí naše činnost:

- Netolerujeme dětskou práci, nucenou práci a obchodování s lidmi.
- Svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání
- Spravedlivá kompenzace
- Odpovědná pracovní doba
- Ochrana zaměstnanců
- Respektování práv zranitelných skupin
- Závazek k bezpečnosti
- Očekávání od dodavatelů a zhotovitelů

Naše společnost



Naše společnost

Chráníme integritu společnosti DuPont tím, že chráníme majetek společnosti a jednáme v nejlepším zájmu organizace. Náš závazek zahrnuje zamezení střetu zájmů, ochranu citlivých informací a odpovědné využívání zdrojů.

Respektujeme důvěrné informace a duševní vlastnictví, abychom si udrželi konkurenční výhodu. Při komunikaci s externími stranami dbáme na to, aby jménem společnosti DuPont komunikovaly pouze oprávněné osoby.

Dodržujeme také právní předpisy při politických aktivitách a vedeme přesné záznamy. Společně tyto postupy posilují naše základní hodnoty a chrání naši pověst.



Naše společnost

Střet zájmů

Ve společnosti DuPont musíme zajistit, aby naše osobní zájmy a aktivity nebyly v rozporu s našimi povinnostmi vůči společnosti. K tomu patří i to, že se vyvarujete být jen zdání střetu zájmů. Pokud se objeví potenciální konflikt, je naší povinností jej oznámit, aby vedení mohlo situaci prověřit a řešit.

Rozpoznání konfliktů

Střet zájmů může zahrnovat:

- Práce nebo činnosti mimo firmu, které narušují pracovní povinnosti.
- Využití důvěrných informací k osobnímu prospěchu.
- Finanční zájmy ve společnostech, které obchodují se společností DuPont nebo jí konkurují.
- Rodinné nebo osobní vztahy, které by mohly ovlivnit rozhodnutí.

Rodinní příslušníci a vztahy

Vedoucí pracovníci nesmějí dohlížet na rodinné příslušníky ani udržovat milostné vztahy s osobami, na které dohlížejí. Takové situace okamžitě nahlaste, aby je vedení nebo personální oddělení mohlo řešit.

Mezi rodinné příslušníky patří blízcí příbuzní, jako jsou rodiče, děti, sourozenci, příbuzní a další osoby žijící ve společné domácnosti. Konflikty mohou vznikat i v jiných vztazích. Manažeři by měli tyto situace posuzovat případ od případu.

Externí zaměstnání, práce nebo činnosti

Abyste se vyhnuli konfliktům s vnějšími aktivitami, nesmíte:

- Zastávat funkce, jako jsou ředitelé, vedoucí pracovníci, partneři, konzultanti nebo jiné klíčové pozice v organizacích, které obchodují se společností DuPont nebo jí konkurují.
- Působit jako zprostředkovatel při transakcích se společností DuPont.
- Přijmout externí zaměstnání nebo začít podnikat, které by zasahovalo do povinností společnosti DuPont.
- Zastávat vládní funkce, které jsou v rozporu s povinnostmi společnosti.

Než se zapojíte do aktivit, jako je publikování, přednášení nebo poradenství, poraďte se se svým nadřízeným, zda nejsou v rozporu s vaší funkcí ve společnosti DuPont.

Naše společnost

Příklady příležitostí společnosti:

Využití nálezu k osobnímu prospěchu

Identifikujete sloučeninu z výzkumného projektu, která by mohla mít tržní hodnotu mimo společnost DuPont, a bez oprávnění sdílíte tuto informaci s externí stranou, která se o tuto příležitost snaží nezávisle.

Využití příležitosti v oblasti nemovitostí

Dozvíte se, že společnost DuPont bude chtít koupit místní nemovitost, a tak ji nejprve koupíte, abyste ji mohli se ziskem prodat zpět.

Komericializace inovace společnosti DuPont

Váš tým vytvoří proces, který snižuje množství znečišťujících látek, a vy se ho snažíte nezávisle prodat dalším společností. Osobní využívání těchto příležitostí je v rozporu s našimi zásadami a kodexem.

Zveřejňování a řešení konfliktů

O případných konfliktech neprodleně informujte svého nadřízeného, firemního pracovníka pro dodržování předpisů nebo právní oddělení. Tyto informace by měly být rovněž zahrnuty do každoročního osvědčení o podnikatelské etice. Vedení důvěrně přezkoumá a vyřeší konflikty a v případě potřeby se poradí s centrálou pro etiku a dodržování předpisů.

Významné finanční zájmy

„Významný finanční zájem“ je definován jako kterákoli z následujících situací:

- Více než 1% podíl ve veřejné společnosti.
- Více než 10% podíl v soukromé společnosti.
- Více než 5 % vašeho celkového majetku nebo příjmů.

Pokud si nejste jisti finančními zájmy, které by mohly vést ke střetu zájmů, poraďte se se svým nadřízeným nebo právním oddělením.



Zjistěte více: [ZDROJE](#)

Naše společnost

Zneužívání informací v obchodním styku

Ve společnosti DuPont nesmíme používat neveřejné informace, známé také jako „interní informace“, k obchodování s cennými papíry nebo k pomoci jiným při obchodování. Mezi interní informace patří veškeré důvěrné údaje, které by v případě zveřejnění mohly ovlivnit cenu akcií společnosti.

Co musíte vědět

Interní informace mohou zahrnovat:

- Očekávané příjmy nebo finanční výsledky.
- Fúze, akvizice nebo významné investice.
- Uvedení produktu na trh, vývoj v oblasti duševního vlastnictví nebo významné právní aktualizace.

Využívání interních informací k obchodování s cennými papíry je v mnoha zemích včetně Spojených států nezákonné. Za obchodování s akcemi společnosti DuPont nebo s akcemi jiných společností, o nichž můžete mít interní informace, hrozí přísné tresty.

Obecně platí pravidlo, že s obchodováním počkejte jeden pracovní den po zveřejnění interní informace. V případě pochybností neobchodujte. Obrátte se na právní oddělení, které vám poradí.

Níže jsou uvedeny příklady interních informací:

- Když se dozvíte o významném výzkumném objevu, který změní trh
- Když se dozvíte, že společnost DuPont plánuje investovat do veřejně obchodované společnosti
- Když se doslechnete, že se společnost DuPont se chystá udělit významnou zakázku jiné společnosti
- Když se dozvíte o připravované fúzi nebo akvizici, která nebyla veřejně oznámena

Naše společnost

Pokyny pro obchodování

I když máte interní informace, nesmíte:

- Nakupovat ani prodávat akcie společnosti DuPont.
- Obchodovat s akciemi jiných společností v souvislosti s interními informacemi.
- Změnit volbu investice do firemního spořicího plánu zahrnujícího akcie společnosti DuPont.
- Předat tyto informace dalším osobám, které by je mohly využít k obchodování s cennými papíry.

Jste-li výkonným ředitelem, musíte před uzavřením jakýchkoli obchodů dodržet zvláštní postupy předběžného schválení a konzultovat je s podnikovým tajemníkem.



Zjistěte více: [ZDROJE](#)



Naše společnost

Politické activity

Společnost DuPont respektuje politická práva jednotlivců a zároveň zajišťuje přísné dodržování zákonů upravujících politické příspěvky a aktivity. Tyto zákony se v jednotlivých zemích liší a jejich porušení může vést k závažným trestům.

Pokyny pro politické příspěvky

- Zdroje, finanční prostředky a místa společnosti nesmí být použity k politickým příspěvkům nebo aktivitám bez souhlasu oddělení pro vládní záležitosti a právního oddělení společnosti DuPont.
- Zákony Spojených států mohou společnosti DuPont zakazovat poskytování politických příspěvků nebo účast na jiných politických aktivitách v některých zemích. Před zapojením do politických aktivit jménem společnosti DuPont se vždy poraďte s právním oddělením.
- Zaměstnanci mohou osobně přispívat politickým stranám, výborům nebo kandidátům za předpokladu, že se nejedná o žádné firemní zdroje.

Nikdo ve společnosti DuPont by neměl tlačit na ostatní, aby přispívali penězi nebo úsilím na podporu jakékoli politické strany nebo kandidáta.

Komunikace s vládními úředníky

Při jednání s vládními úředníky o politických záležitostech:

- Předem se poraďte s oddělením pro vládní záležitosti nebo s právním oddělením, zda se musíte registrovat jako politický advokát nebo „lobbista“
- Uvědomte si, že „politická propagace“ může zahrnovat téměř jakoukoli obchodní komunikaci s vládními úředníky
- Hlaste interakce s vládními úředníky podle zákona.

Využití firemních prostor k politickým projevům nebo akcím musí být rovněž schváleno oddělením pro vládní záležitosti a právním oddělením, protože takové využití může být považováno za politický příspěvek.



Zjistěte více: [ZDROJE](#)

Naše společnost

Firemní zdroje

Společnost DuPont poskytuje cenné materiální zdroje, jako je vybavení, nástroje a zařízení, které podporují naši práci. Všichni musíme tyto prostředky používat odpovědně a chránit je před poškozením, krádeží nebo zneužitím.

Ochrana fyzického majetku

- **Při nákupu majetku:** Nabývejte majetek legálně a zajistěte spravedlivou hodnotu při nákupu zásob nebo materiálů.
- **Při využívání majetku:** Zacházejte se zařízením opatrně, abyste zabránili poškození nebo ztrátě.
- **Při zabezpečení majetku:** Chraňte majetek před krádeží nebo neoprávněným použitím jeho uložením na bezpečných místech.
- **Při sdílení majetku:** Zdroje sdílejte s externími subjekty pouze v případě, že k tomu máte oprávnění a pouze v souladu s firemními pravidly.
- **Při likvidaci majetku:** Majetek likvidujte pouze se schválením a v souladu s firemními pravidly.

Počítače a komunikační systémy

Prostředky společnosti DuPont zahrnují počítače, telefony, sítě a další zařízení. Tyto nástroje je třeba chránit a správně používat. Abyste je ochránili, dodržujte následující podmínky:

- Dodržujte zásady šifrování citlivých dat a zabezpečení zařízení
- Chraňte zařízení před krádeží nebo ztrátou.
- Používejte firemní systémy v souladu se [zásadami přijatelného používání](#)

Nikdo by neměl očekávat soukromí při používání firemního vybavení, protože společnost DuPont si vyhrazuje právo na přístup, monitorování a prohledávání firemního majetku a komunikace. U všech zařízení a systémů dodržujte pokyny pro zabezpečení informací a dodržování předpisů (ISC).



Zjistěte více: [ZDROJE](#)

Naše společnost

Důvěrné informace a duševní vlastnictví

Chráníme duševní vlastnictví (IP) a důvěrné informace společnosti DuPont a našich obchodních partnerů, abychom si udrželi konkurenční výhodu a zajistili soulad se zákonem.

Duševní vlastnictví

Do duševního vlastnictví společnosti DuPont patří vynálezy, patenty, ochranné známky, obchodní tajemství a autorská práva. Některá duševní vlastnictví jsou veřejně dostupná, například loga, grafika a publikované písemné práce. Jiné typy, jako například obchodní tajemství, jsou důvěrné a musí být chráněny, aby byla chráněna jejich hodnota.

Druhy duševního vlastnictví

- **Patenty:** Chraňte vynálezy tím, že se v případě potřeby poradíte s právním oddělením ohledně podání patentů.
- **Ochranné známky a autorská práva:** Správně používejte ochranné známky, loga a materiály značky a dodržujte pokyny pro značku. Nahlásit jakékoli zneužití nebo podezření na padělání vedení společnosti, právní skupině DuPont pro ochranné známky a autorská práva nebo týmu pro ochranu značky.
- **Obchodní tajemství:** Jedná se o důvěrné inovace nebo informace, které společnosti DuPont poskytují konkurenční výhodu, jako jsou vzorce, postupy, návrhy a podrobnosti o dodavatelích.

Vynálezy

Vynález je jakýkoli nový a užitečný výrobek, metoda nebo postup. Ochrana vynálezů může zahrnovat podávání patentů, jejich uchovávání jako obchodního tajemství nebo zveřejňování, aby se zabránilo patentování nápadu ostatními. Konzultujte s právním oddělením, abyste určili nejlepší postup.



Zjistěte více: [ZDROJE](#)

Naše společnost

Důvěrné informace

Důvěrné informace zahrnují citlivé obchodní, technické nebo osobní údaje, které je třeba chránit. Příklady:

- Finanční údaje, údaje o zákaznících a obchodní strategie.
- Výsledky výzkumu, návrhy výrobků a informace o dodavatelích.
- Budoucí plány, jako jsou akvizice, prodeje nebo uvedení nových produktů na trh.
- Cenové strategie a podrobné cenové modely
- Výrobní postupy a patentované receptury.
- Předpovědi prodeje a zprávy o analýze trhu.

Klasifikace informací společnosti DuPont

Společnost DuPont rozděluje informace do čtyř úrovní:

- **Zvláštní režim:** Vysoce citlivé, například výzkum nebo obchodní strategie
- **Důvěrné:** Pouze pro osoby s oprávněním, včetně vlastních finančních a technických informací
- **Pouze pro služební použití:** Interní neveřejné informace, například obecná obchodní komunikace
- **Veřejné:** Externí materiály, například tiskové zprávy a výroční zprávy

Ochrana důvěrných informací a duševního vlastnictví

- Sdílejte je pouze v případě, že jste k tomu oprávněni a máte uzavřenou dohodu o zachování důvěrnosti.
- Všechny sdílené informace označte jako "Důvěrné".
- Omezit zpřístupnění údajů pouze na to, co je nezbytné pro obchodní účely.
- Nahlášení zneužití ochranné známky nebo značky nebo padělaných výrobků svému nadřízenému, [Centru pro ochranu firemních značek](#) nebo právní [skupině pro ochranné známky a autorská práva](#).

Naše společnost

Odchod ze společnosti

Při odchodu ze společnosti DuPont musí zaměstnanci:

- Vrátit veškerý majetek společnosti, včetně zařízení a dokumentů.
- Nepořizovat ani nesdílet kopie důvěrných informací, obchodních tajemství ani nic, co je označeno jako „Zvláštní kontrola“ nebo „Pouze pro interní použití“

Před odchodem zaměstnance by měl jeho přímý nadřízený dohlížet na tento proces a zajistit, aby byly vyzvednuty všechny prostředky, zařízení a dokumenty vydané společností DuPont.



Naše společnost

Vedení záznamů a výkazů

Veškeré informace, které vytváříme, jsou považovány za záznamy, včetně obchodních a technických zpráv, personálních spisů, smluv nebo čehokoli jiného, co se týká společnosti DuPont. Každý ve společnosti DuPont musí zachovávat poctivost a transparentnost v naší dokumentaci a údajích. Falšování, pozměňování nebo vynechávání informací je přísně zakázáno.

Naše záznamy

Při vytváření, uchovávání nebo likvidaci našich záznamů musíme zajistit, aby byly:

- Přesné, jasné a úplné.
- Transparentní, identifikující skutečnou povahu transakce, aktiva, závazku nebo vlastního kapitálu.
- Řádně a včas zdokumentované.
- V souladu s obecně uznávanými účetními zásadami a standardy.
- V souladu s našimi zásadami, včetně zásad správy informací o firemních záznamech, pokud nejsou v rozporu se zákonem nebo smlouvou (v těchto případech se poraďte s oddělením právním a finančním).



Zjistěte více: [ZDROJE](#)

Nesprávné vedení záznamů

Záměrné vytváření zavádějících, nesprávně směřovaných, zkreslených, nebo úmyslně neúplných záznamů je přísně zakázáno a může vést k občanskoprávní i trestní odpovědnosti. Mezi tyto podvodné praktiky patří:

- **Nesprávné zařazení** zásob nebo částek mezi pořizovací náklady nebo kapitál.
- **Evidování** nákladů nebo výnosů, které neodpovídají obecně uznávaným účetním zásadám.
- **Falšování** firemních dokumentů.

Vykazování výdajů

Každý, kdo předkládá nebo schvaluje zprávy o výdajích, musí zajistit, aby byly splněny následující podmínky:

- Výdaje jsou řádné a přiměřené
- Zpráva se předkládá neprodleně.
- Výdaje jsou doloženy účtenkami a vysvětleními.

Naše společnost

Zveřejňování informací

Naše externí komunikace musí být přesná, úplná a profesionální. Jménem společnosti DuPont mohou vystupovat pouze oprávněné osoby.

Reakce na vnější strany

Čas od času nás mohou novináři, analytici, vládní představitelé nebo další osoby požádat, abychom se vyjádřili ke společnosti DuPont. Tyto dotazy předejte správnému oddělení:

- **Vládní nebo regulační orgány:** *Právnímu oddělení či Útvaru pro vládní záležitosti*
- **Média nebo novináři:** *Firemní komunikace*
- **Finanční analytici:** *Útvaru pro vztahy s investory*
- **Orgány činné v trestním řízení nebo externí právníci:** *Právnímu oddělení*

V žádném případě nesdílejte obchodní tajemství, důvěrné informace nebo informace označené jako „Pouze pro interní použití“ nebo „Zvláštní kontrola“, pokud to není schváleno jako obchodní potřeba. Pokyny pro kontakty s konkurenty naleznete v části [Postupy v oblasti hospodářské soutěže](#).

Pokud mluvíte výhradně za sebe a nemluvíte jménem společnosti DuPont, nepotřebujete k jednání s externími stranami žádný souhlas, pokud nebudete budít dojem, že zastupujete společnost DuPont.

Naše společnost

Používání osobních sociálních médií

Při osobním používání sociálních médií mějte na paměti, že to, co zveřejníte, může mít vliv na společnost DuPont. Při zveřejňování příspěvků o společnosti:

- V žádném případě nesdílejte důvěrné informace.
- Použijte prohlášení o vyloučení odpovědnosti typu „Všechny vyjádřené názory jsou moje“, abyste ukázali, že nemluvíte za společnost DuPont.
- Nepoužívejte ve svém uživatelském jménu označení „DuPont“ ani značky jako „Tyvek®“.

Společnost DuPont může monitorovat aktivity na sociálních sítích na firemních zařízeních nebo sítích, aby zajistila dodržování zásad.

Zodpovědné používání sociálních médií



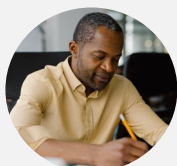
Dodržování pravidel

Při zveřejňování témat týkajících se společnosti na interních nebo externích platformách vždy dodržujte Etický kodex a zásady a pokyny společnosti DuPont pro sociální média.



Buďte odpovědní

Zjistěte, jak platforma funguje, včetně příslušných zákonů o ochraně osobních údajů a autorských právech. Dávejte si pozor na to, co zveřejňujete. Jednou zveřejněné informace již nebude možné vymazat.



Jednejte profesionálně

Nezveřejňujte nic nezákonného, obtěžujícího, výhružného nebo diskriminačního. Nesdílejte důvěrné informace ani soukromé firemní fotografie či videa.

Naši obchodní partneři



Naši obchodní partneři

Splňujeme očekávání trhu ohledně etického chování. Náš úspěch závisí na tom, jak dobře sloužíme našim obchodním partnerům, včetně našich zákazníků a spotřebitelů, a jak s nimi komunikujeme.

Zaměřujeme se na budování důvěry prostřednictvím správných obchodních postupů. Tím, že se k ostatním chováme s respektem a poctivě, posilujeme vztahy a zajišťujeme dlouhodobý úspěch.

Ve všech interakcích se chováme zodpovědně. To zahrnuje činnosti, jako je výměna darů, účast na obchodní zábavě, manipulace s platbami, spolupráce s vládními úředníky, používání konkurenčních informací, přeshraniční podnikání a ochrana soukromí třetích stran.



Naši obchodní partneři

Dary a pohoštění

Ve společnosti DuPont budujeme pevné vztahy se zákazníky, dodavateli a obchodními partnery. Nedáváme ani nepřijímáme dary ani pozvání za účelem ovlivnění obchodních rozhodnutí. Naše jednání musí odrážet správný úsudek a bezúhonnost.

Pokyny pro dárky a zábavu

Dary nebo obchodní zábava musí splňovat následující podmínky:

- Musí splňovat místní obchodní zvyklosti.
- Musí mít jasný obchodní záměr.
- V žádném případě nesmí vypadat jako úplatek nebo neoprávněná platba.
- Nesmí se snažit nespravedlivě nebo nevhodně ovlivňovat rozhodnutí.
- Musí dodržovat zákony a etické normy
- V případě zveřejnění nesmí společnost DuPont zdiskreditovat.
- Musí být schváleny v iceprezidentem nebo členem vedení společnosti, pokud překračují limit „Vysoké hodnoty“ stanovený společností DuPont.

V některých regionech, rolích nebo při práci s vládními úředníky mohou platit další pravidla. Podrobnosti se dozvíte od svého manažera.

Nastavení očekávání

Chcete-li se vyhnout problémům, projednejte pravidla pro dárky a pohoštění již na začátku obchodního vztahu.



Zjistěte více: [ZDROJE](#)

Naši obchodní partneři

Úplatky a podplácení

Úplatky a podplácení jsou nezákonné téměř ve všech zemích. Nabízení, přijímání nebo vyžadování čehokoli hodnotného za účelem ovlivnění obchodního rozhodnutí nebo vládního opatření je přísně zakázáno.

Klíčové body

Zaměstnanci v žádném případě nesmí:

- Nabízet, požadovat nebo přijímat úplatky nebo podplácení přímo nebo prostřednictvím třetí strany.
- Provádět „usnadňující“ platby, včetně spropitného, státním úředníkům za účelem urychlení rutinních úkonů, jako je vydání povolení nebo vyplnění dokumentů.

I bezhotovostní dary mohou být považovány za úplatek, proto buďte vždy opatrní.

Platby za produkty a služby

Musíme zajistit, aby všechny platby za produkty a služby byly legální, etické a transparentní. To znamená dodržování účetních, daňových, devizových a protiúplatkářských předpisů. Nelegální nebo neetické platby jsou přísně zakázány.

Naši obchodní partneři

Platby za produkty a služby

Pokyny pro platby

Platby musí být:

- **Přiměřené** hodnoty a v souladu s oborovými normami.
- **Konkurenčně odůvodněné** a řádně zdokumentované.
- **Prováděny správnému podnikatelskému subjektu** uvedenému na smlouvě nebo faktuře.
- **Placeny se šekem, bankovním převodem nebo dobropisem**—v žádném případě v hotovosti - na příslušné místo nebo účet.
- **Bez falšování nebo zkreslování** v dokumentech, jako jsou faktury nebo akreditivy.
- **Účtovány správnému subjektu nebo účtu**, což zajišťuje plnou transparentnost.
- **Sladěny s písemnými obchodními podmínkami**, jako jsou provize, rabaty nebo slevy.

Výjimky by měly být ojedinělé. Pokud si nejste jisti zákonností platby, nebo potřebujete požádat o výjimku, obraťte se na právní oddělení a finančního kontrolora.

Odpovědnost

Každý, kdo schvaluje platby za společnost DuPont, je zodpovědný za pochopení celé transakce a zajištění jejího souladu se zásadami společnosti

V žádném případě neprovádějte ani nepřijímejte platby, které by mohly vypadat jako porušení zákonů nebo předpisů.

Naši obchodní partneři

Kontroly mezinárodního obchodu

Dodržujeme všechny zákony a předpisy, kterými se řídí celosvětový obchod. Každá země, kde působíme, může mít jedinečná pravidla, ale naše základní hodnoty nás vedou k tomu, abychom při všech transakcích jednali odpovědně a eticky. Každý ve společnosti DuPont musí rozumět a dodržovat obchodní předpisy, aby chránil pověst DuPont jako odpovědné globální společnosti.

Klíčové oblasti dodržování předpisů

Předpisy o vývozu: dodržovat pravidla pro přenos produktů, služeb a technologií mezi zeměmi. To zahrnuje sdílení technických údajů online, prostřednictvím konverzací nebo v databázích. Pokud máte otázky nebo obavy, že by mohla být vyžadována vládní vývozní licence, poraďte se s právním oddělením včas.

Opětovný export: Uvědomte si, že vývozní zákony USA se vztahují i na zpětný vývoz výrobků nebo technologií do třetí země.

Clo a dovoz: APřesně klasifikujte a vykazujte hodnotu, původ a podrobnosti o všech dovážených produktech. Zajistěte řádnou dokumentaci v souladu s místními zákony.

Opatření proti bojkotům: Vyhněte se účasti na nesankcionovaných bojkotech, včetně bojkotu Izraele ze strany Ligy arabských států. Okamžitě nahlášte všechny požadavky týkající se bojkotu právnímu oddělení.

Obchod s citlivými destinacemi: Seznamte se se zásadami společnosti DuPont pro obchodování s citlivými destinacemi, které platí pro všechny podniky DuPont, včetně řízených dceřiných společností, společných podniků a poboček po celém světě a upravují všechny navrhované dovozní a vývozní transakce.



Naši obchodní partneři

Naše zásady a pokyny

Společnost DuPont prosazuje zásady a pokyny, které zajišťují dodržování obchodních zákonů:

- **Zásady obchodování s citlivými destinacemi:** Tato politika zajišťuje dodržování obchodních zákonů a zahraničněpolitických hledisek.
- **Kontrola vývozu a dodržování opatření proti bojkotům:** Tato směrnice stanovuje naši odpovědnost za dodržování příslušných obchodních kontrol a povinnost oznamovat jakékoli požadavky na informace, které by mohly souviset s bojkotem.

Při řešení otázek souvisejících s obchodem, vývozem nebo bojkotem se vždy obraťte na právní oddělení.



Zjistěte více: [ZDROJE](#)



Naši obchodní partneři

Praní špinavých peněz

Společnost DuPont se nespojuje s nikým, kdo je zapojen do trestné činnosti, včetně praní špinavých peněz. K praní špinavých peněz dochází tehdy, když jednotlivci nebo skupiny zakrývají původ nelegálních finančních prostředků nebo je vydávají za legální.

Jak předcházíme praní špinavých peněz

Všichni ve společnosti DuPont musí dodržovat následující zásady:

- **Dodržovat zákony:** Znejte a dodržujte všechny právní předpisy a nařízení proti praní špinavých peněz.
- **Dodržovat schválené platební postupy:** Provádějte a přijímejte platby pouze prostřednictvím zdokumentovaných a schválených procesů.
- **Všímat si varovných signálů:** Budte obezřetní vůči neobvyklým požadavkům, jako jsou platby v hotovosti nebo neočekávané podmínky.
- **Oznamovat podezřelé skutečnosti:** Ozvěte se: hlase jakékoli podezřelé transakce nebo činnosti, které by mohly zahrnovat praní špinavých peněz, právnímu oddělení, oddělení etiky a dodržování předpisů, svému nadřízenému nebo na etickou linku.

Náš závazek

Společnost DuPont dodržuje všechny zákony, které zabraňují praní špinavých peněz a financování nezákonných aktivit. Dbáme na to, aby naše obchody probíhaly se seriózními zákazníky, za legitimními účely a s legitimními finančními prostředky.

Naši obchodní partneři

Ochrana osobních údajů

Ve společnosti DuPont se zavazujeme chránit osobní údaje shromážděné o zaměstnancích, zákaznících, spotřebitelích, dodavatelích a dalších třetích stranách. Osobní údaje zahrnují údaje, které mohou identifikovat jednotlivce, jako jsou jména, kontaktní údaje, přihlašovací údaje k účtu nebo biometrické údaje.

Vaše povinnosti

Zaměstnanci, kteří nakládají s osobními údaji, musí dodržovat následující zásady:

Znejte a dodržujte zákony o ochraně osobních údajů: Rozumějte a dodržujte platné právní předpisy týkající se shromažďování, předávání a využívání osobních údajů

Zajistěte bezpečnost: Chraňte osobní údaje pomocí vhodných fyzických a elektronických opatření.

Dodržujte požadavky na přeshraniční předávání údajů: Při mezinárodním předávání údajů používejte schválené smlouvy



Náš závazek

Jako globální společnost se DuPont snaží dodržovat všechny platné zákony o ochraně osobních údajů a řídí se svými [globálními zásadami ochrany osobních údajů](#).



Zjistěte více: [ZDROJE](#)

Naši obchodní partneři

Postupy při jednání s konkurencí

Ve společnosti DuPont každý den soutěžíme, abychom uspokojili potřeby zákazníků a zvýšili hodnotu pro akcionáře. Vždy však dodržujeme zákony o hospodářské soutěži, které platí ve většině zemí, kde podnikáme. Tyto zákony zakazují jednání, které omezuje obchod nebo snižuje hospodářskou soutěž. Porušení těchto zákonů může mít za následek přísné tresty pro společnost DuPont a všechny zúčastněné.

Čeho se vyvarovat

Seznamte se se zásadami společnosti DuPont pro obchodování s citlivými destinacemi, které platí pro všechny podniky DuPont, včetně řízených dceřiných společností, společných podniků a poboček po celém světě a upravují všechny navrhované dovozní a vývozní transakce.

Fixace cen a bojkot

V žádném případě se nesmíme s konkurenty dohodnout na stanovení cen, podmínek prodeje nebo bojkotu konkrétních dodavatelů či zákazníků.

Rozdělení trhů nebo omezení produktů

V žádném případě si nesmíme rozdělit zákazníky, výrobky nebo trhy s konkurencí nebo omezovat výrobu či prodej výrobků v koordinaci s ostatními.

Zkreslené údaje nebo krádež

V žádném případě nesmíme zkreslovat informace o sobě, abychom získali informace o konkurenci, nebo krást informace od konkurence.

Naši obchodní partneři

Konkurenti, dodavatelé a obchodní sdružení

Pokud vaše práce vyžaduje interakci s konkurenty společnosti DuPont, dodavateli nebo oborovými obchodními sdruženími, očekává se, že se předtím seznámíte se zásadami a získáte souhlas:

- Rozvoj cenové komunikace.
- Účast na setkáních obchodních sdružení nebo na akcích, kterých se účastní konkurenti.
- Zapojíte se přímo do komunikace s konkurencí.

Abyste neporušili antimonopolní zákony, dodržujte následující zásady:

- V žádném případě se nezapojujte do praktik, které omezují volný obchod nebo hospodářskou soutěž, včetně projednávání prodejních strategií nebo cen s třetími stranami.
- Vyhněte se jakýmkoli diskusím s konkurencí o vlastnických nebo důvěrných údajích.
- Nevyžadujte ani nesdílejte konkurenční informace prostřednictvím třetích stran.
- Pokud se objeví citlivá témata, okamžitě přerušete diskusi a nahlase incident.
- V případě dalších otázek se obraťte na právní oddělení.

Informace o konkurenci

Vážíme si konkurenčních informací, ale pouze pokud jsou shromažďovány legálně a eticky. Všichni ve společnosti DuPont musí dodržovat následující pravidla:

- Při sběru dat v žádném případě nezcizujte ani nezkreslujte.
- Vyvarujte se využívání agentů nebo třetích stran k nevhodnému získávání informací.
- Pokud si nejste jisti, zda shromažďujete informace o konkurenci zodpovědně, obraťte se na právní oddělení.

Dodržováním těchto zásad chráníme dobré jméno společnosti DuPont a dodržujeme zákony o hospodářské soutěži na celém světě.



Zjistěte více: [ZDROJE](#)

Naši obchodní partneři

Vztahy se státními úřady

Ve společnosti DuPont vyžaduje spolupráce s vládními organizacemi, úředníky a státními podniky zvláštní péči. Každá vláda má svá vlastní pravidla pro podnikání. Vždy musíme jednat eticky a dodržovat tato pravidla. Ať už spolupracujeme s vládními úředníky jako zákazníci nebo jako regulátoři, naše jednání musí být důkazem toho, že společnost DuPont je odhodlána dodržovat zásady integrity.

Klíčové oblasti zaměření

Spolupráce s vládními úředníky

Při práci s vládními úředníky dodržujte všechny zákony. I drobné dárky nebo pohoštění mohou být považovány za úplatek nebo podplácení, ať už je jejich záměr jakýkoli. Než vládním úředníkům poskytnete cokoli cenného, vždy se poraďte s právním oddělením.

Státní zakázky

Státní zakázky mají často přísná pravidla. Patří mezi ně vedení záznamů o nákladech, ochrana firemních informací a dodržování pravidel týkajících se darů a zábavy. Porušení těchto pravidel může vést k závažným sankcím. Pokud si nejste jisti, požádejte o pomoc právní oddělení.

Služební cesty pro vládní představitele mimo USA

Společnost DuPont může hradit přiměřené cestovní náklady vládním úředníkům mimo USA, kteří navštíví naše zařízení, ale pouze za určitých podmínek. Tyto náklady musí:

- Splňovat místní zákony
- Být hrazeny přímo poskytovateli, například hotelu nebo restauraci
- Vztahovat se přímo k návštěvě.
- Spadat do rámce našich zásad pro dárky a zábavu.

Úhrada nesouvisejících cestovních nákladů není povolena



Zjistěte více: [ZDROJE](#)

Naši obchodní partneři

Náš závazek

Při spolupráci s vládami musíme jednat zodpovědně a dodržovat všechna pravidla a zákony. Porušení těchto pravidel může mít pro společnost DuPont i zúčastněné osoby vážné následky. Pokud si nejste jisti pravidly pro práci se státními úředníky, vždy se obraťte na právní oddělení.



Zjistěte více: [ZDROJE](#)



Naši obchodní partneři

Řízení rizik třetích stran

Třetí strany, se kterými spolupracujeme, jsou pro naše zákazníky zásadní pro dosažení kvalitních výsledků. Dodržujeme pro ně stejně vysoké standardy chování, jaké očekáváme od všech zaměstnanců společnosti DuPont.

Naše očekávání

Náš Etický kodex dodavatelů stanovuje, jak očekáváme, že naši obchodní partneři budou řídit své činnosti. Díky společnému závazku pomáhají naši externí partneři udržovat závazek společnosti DuPont k našim základním hodnotám a Kodexu.

Výběr a zapojení dodavatelů

Dodavatele vybíráme pomocí strategického procesu získávání zdrojů, který zahrnuje:

- Pečlivě vyhodnocujeme jejich schopnosti a soulad s našimi standardy
- Provádíme důkladný proces hloubkové kontroly.
- Zajišťujeme souhlas zainteresovaných stran, abychom zajistili spolupráci se správnými partnery.

Naše komunita



Naše komunity

Ve společnosti DuPont se snažíme vytvářet lepší svět pro lidi na celém světě. Zaměřujeme se na ochranu životního prostředí, zajištění bezpečnosti a kvality výrobků a dodržování lidských práv v celém našem dodavatelském řetězci.

Řídíme se našimi základními hodnotami a usilujeme o pozitivní dopad na životy a komunity, ve kterých působíme.

Ochrana životního prostředí

Naším posláním je udržitelný růst - vytvářet hodnoty pro společnost a akcionáře a zároveň snižovat ekologickou stopu.

Každý z nás se podílí na ochraně životního prostředí. Vedení poskytuje zaměstnancům školení a zdroje, které jim pomáhají pochopit a dodržovat zákony o životním prostředí a [závazky společnosti DuPont v oblasti životního prostředí, zdraví, bezpečnosti a ochrany](#). Všichni musíme:

- Dodržovat zásady, normy a postupy v oblasti životního prostředí.
- Podnikat s péčí a respektem k životnímu prostředí.
- Dodržovat platné zákony a předpisy o životním prostředí.

Zjistěte více: [ZDROJE](#) na intranetu DuPont



NAŠE KOMUNITY

Lidská práva

Společnost DuPont se zavázala chránit a prosazovat lidská práva všude, kde působí. Spolupracujeme s partnery, kteří sdílejí naše principy a dodržují nejvyšší etické standardy, jak je stanoveno v našem [Prohlášení o postavení k lidským právům](#) a v našem [Postoji k dětské a nucené práci](#).

Vaše osobní odpovědnost

- Podnikejte eticky a odpovědně.
- Identifikujte dodavatele, kteří jsou v souladu s našimi klíčovými hodnotami, a spolupracujte s nimi.
- Neprodleně nahlase jakékoli obavy týkající se lidských práv.



Zjistěte více: [ZDROJE](#)

NAŠE KOMUNITY

Bezpečnost a kvalita produktů

Snažíme se vyrábět bezpečné a udržitelné výrobky, které splňují nejvyšší standardy pro naše zákazníky a životní prostředí. Správcovství výroby znamená řízení otázek zdraví, bezpečnosti a životního prostředí v průběhu celého životního cyklu výrobku.

Mezi naše klíčové závazky patří:

- **Bezpečnost:** Zajištění bezpečnosti výrobků pro lidi a životní prostředí.
- **Dodržování předpisů:** Dodržování vnitrostátních a mezinárodních zákonů a předpisů.
- **Globální standardy:** Splnění přísných norem nad rámec zákonných požadavků.
- **Hodnocení:** Hodnocení výrobků a surovin za účelem řízení rizik.
- **Spolupráce:** Spolupráce se zákazníky a dodavateli za účelem sdílení informací.
- **Školení:** Nabídka průběžného vzdělávání na podporu neustálého zlepšování.
- **Inovace:** Navrhování výrobků a procesů s ohledem na bezpečnost a udržitelnost.



Zjistěte více: [ZDROJE](#)





© 2022 DuPont. All rights reserved. DuPont™, the DuPont Oval Logo, and all trademarks and service marks denoted with ™, SM or ® are owned by affiliates of DuPont de Nemours, Inc. unless otherwise noted. Nothing contained herein shall be construed as a representation that any recommendations, use or resale of the product or process described herein is permitted and complies with the rules or regulations of any countries, regions, localities, etc., or does not infringe upon patents or other intellectual property rights of third parties.

The information provided herein is based on data DuPont believes to be reliable, to the best of its knowledge and is provided at the request of and without charge to our customers. Accordingly,

DuPont does not guarantee or warrant such information and assumes no liability for its use. If this product literature is translated, the original English version will control and DuPont hereby disclaims responsibility for any errors caused by translation. This document is subject to change without further notice.