



행동 강령

우리의 듀폰 가치 실천



목차

3..... CEO가 드리는 말씀

4..... 우리 코드

- 5..... CEO가 드리는 말씀
- 6..... 우리의 윤리 및 준법 프로그램
- 7..... 현명한 결정 내리기
- 8..... 우려 사항 제기 및 보복 금지
- 9..... 조사 및 결과

10..... 글로벌 팀

- 12..... 인간 존중
- 13..... 사생활 및 개인정보 보호
- 14..... 안전 및 건강
- 15..... 인권

16..... 우리의 회사

- 18..... 이해상충
- 20..... 내부자 거래
- 22..... 정치 활동
- 23..... 회사 리소스
- 24..... 기밀 정보와 지적 재산
- 27..... 기록 보관 및 보고서
- 28..... 외부 대화

31..... 우리의 비즈니스 파트너

- 32..... 선물 및 접대
- 33..... 뇌물 및 불법 리베이트
- 34..... 제품 및 서비스 결제
- 35..... 국제 무역 통제
- 37..... 자금 세탁 방지
- 38..... 개인 데이터 보호
- 39..... 경쟁 관행
- 41..... 정부 관계
- 43..... 제3자에 대한 리스크 관리

44..... 우리의 지역사회

- 45..... 환경 보호
- 46..... 제품 안전 및 품질
- 47..... 인권





CEO가 드리는 말씀

존경하는 임직원 여러분께,

DuPont은 혁신에 대한 우리의 약속이 세계를 변화시키는 제품 개발에만 국한되지 않으며, 비즈니스를 수행하는 모든 과정에서 최고의 윤리 기준을 준수하는 것 역시 매우 중요하다고 믿습니다.

우리의 행동강령은 여러분이 DuPont의 핵심 가치를 이해하고 실천할 수 있도록 안내하는 중요한 지침서입니다.

이 행동강령은 변화하는 업무 관행을 반영하기 위해 정기적으로 업데이트되며, 고객, 임직원, 주주, 그리고 우리가 속한 지역사회에 지속적으로 결과를 제공할 수 있도록 합니다.

여러분 모두가 일상적인 의사결정과 업무 수행 시 이 행동강령을 자주 참고하여, 업무의 나침반으로 삼으시길 권장합니다.

함께 힘을 모아 DuPont에서 정직과 탁월함이 살아 숨 쉬는 환경을 지속적으로 만들어 갑시다.

우리의 공동 가치를 지키고, 긍정적인 변화를 만들어 내기 위해 헌신해 주신 여러분께 감사드립니다.

Lori Koch

우리 코드

DuPont 행동강령(이하 ‘강령’)은 고객, 공급업체, 비즈니스 파트너, 주주, 지역사회, 그리고 임직원 간의 협업 방식에 대한 명확한 기대사항을 제시합니다. 이 코드는 듀폰의 의사결정을 반영하는 데 도움을 주는 자료입니다 핵심 가치 그리고 우리의 명성을 지키고 싶다.

듀폰은 우리가 하는 모든 일에서 윤리적으로 운영하는 데 전념하고 있습니다. 여기에는 모든 법률, 규정, 강령 및 회사 정책을 준수하는 것이 포함됩니다. 법, 규정, 회사 정책을 어기거나 위반 사실을 숨기는 것은 결코 용납될 수 없습니다.

이 강령은 듀폰이 일관되고 공정하게 규정을 관리하는 데 도움이 됩니다. 이 강령은 직원과 이해관계자의 최선의 이익을 지원하고 책임감 있게 적용됩니다. 본 강령은 계약이 아니며 이의 준수가 지속적인 고용을 보장하는 것도 아닙니다.

회사는 필요한 경우 본 강령을 갱신할 수 있습니다. 본 강령의 일부가 법률 또는 단체협약과 상충하는 경우 해당 법률 또는 단체협약이 우선 적용됩니다.



우리의 책임

우리는 책임감 있게
비즈니스를 운영합니다.
이는 우리가 듀폰의 핵심
가치를 따르고 우리가
일하는 곳에서 법률, 규정
및 정책을 준수한다는 것을
의미합니다.
이러한 기준이 충돌하는
것으로 보이는 경우
법무팀에 문의하세요.



이러한 책임을 다하려면 우리는 다음과 같이 행동해야 합니다:

다른 사람에게 물거나 허락하지 말지 마세요 —공급업체, 대리점, 계약자 등—우리가 직접 할 수 없는 일을 할 수 있습니다.

말해 봐 회사의 관행에 대해 질문이나 우려가 있을 때.

절대 숨지 마라 누군가가 법률, 규정 또는 회사 정책이나 절차를 준수하지 않은 경우.

의심 위반 신고 법률, 법전 또는 회사 정책에 따라 말입니다.

전폭 협력하라 그리고 솔직히 어떤 수사에서도 그렇습니다.

관리자를 위한 특별 책임

관리자는 듀폰의 윤리적 행동을 형성하는 데 중요한 역할을 합니다. 관리자가 이끄는 사람들은 종종 무엇이 옳고 그른지에 대한 지침을 얻기 위해 이들에게 의지합니다. 이러한 영향력 때문에 관리자는 규칙 자체를 따르는 것을 넘어 책임감 있는 비즈니스 관행을 적극적으로 장려해야 합니다.

이러한 기대치를 충족하려면 관리자는 다음과 같이 행동해야 합니다:

- **모범 보이기** 높은 기준을 실천하고, 모든 행동에서 DuPont의 핵심 가치를 따르십시오
- 자주 이야기하기 책임 있는 관행과 그것이 듀폰트의 가치를 어떻게 반영하는지에 대해.
- **공정하게 행동하세요** 팀원들을 일관되게 대하고, 공정함이 상황에 따라 다양한 접근 방식을 포함할 수 있음을 이해하도록 돕는 것입니다.
- **적극적으로 예방하세요** 팀원 간의 이해 충돌.
- **우려를 들어보세요** 윤리나 준수에 관한 질문에 대해 시간을 내어 답변하세요.
- **신고 장려하세요** 사람들이 보복에 대한 두려움 없이 문제를 제기할 수 있도록 하는 것입니다.
- **필요할 때 도움을 받으세요** 만약 감당 능력을 넘어선 문제가 있다면 회사 자원을 활용하는 것입니다.
- **비즈니스 결정을 내리세요** 회사의 최선의 이익에 부합하는 것들입니다.

관리자는 이러한 책임을 다함으로써 듀폰에서 책임감과 윤리적 행동의 문화를 조성하는 데 도움을 줍니다.

우리 코드

우리의 윤리 및 준법 프로그램

윤리 및 준법은 듀폰의 핵심 우선순위입니다.

윤리 및 준법담당관은 이러한 가치를 증진하기 위해 고위 리더들과 협력하는 팀인 윤리 및 준법 본부(E&C Central)를 감독합니다.

강력한 윤리와 준법 정신은 경쟁 우위를 확보하고 지속가능한 운영을 지원합니다.

글로벌 컴플라이언스 담당자는 주요 위험 영역에 집중하며 프로그램의 비전, 정책, 성과를 감독합니다. 각 비즈니스와 기능이 효과적인 컴플라이언스 관행을 유지하도록 보장합니다.

E&C 센트럴 팀은 또한 라인 매니저들과 협력하여 듀폰의 핵심 가치를 증진하고 윤리적 청렴성 문화를 구축합니다. 우리는 다음과 같이 달성합니다:

- 커뮤니케이션과 훈련 조정.
- 내부 조사와 위험 평가를 수행합니다.
- 윤리 및 준수 프로그램 관리.
- 감독을 통한 책임성 확보.



강령 교육

듀폰 팀원으로서 우리는 모두 온보딩 과정에서 이 강령에 대한 교육을 받습니다. 또한 정기적으로 재교육을 이수하고 비즈니스 윤리 인증서를 제출합니다. 이 인증은 강령을 검토하고 이해했으며 강령을 준수하는 데 동의함을 확인합니다.



우리 코드

현명한 결정 내리기

어려운 상황에 처했으며 어떻게 행동하는 것이 옳은지 확실하지 않을 때는 다음과 같은 질문을 스스로에게 던져 보세요. 조치를 취하기 전에 감독자와 함께 계획을 검토하여 감독자가 여러분의 결정에 동의하는지 확인하세요.

내가 처한 문제는 무엇인가?

- 법률이나 규정을 위반할 가능성이 있는가?
- 이것이 DuPont의 행동강령과 상충될 수 있습니까?
- 듀폰의 정책이나 규칙을 위반할 가능성이 있는가?
- 직업적 또는 개인적 기준으로 판단할 때 비윤리적인가?

나의 책임은 무엇인가?

- 듀폰에서 나의 윤리적 책임은 무엇인가?
- 내 직업 또는 전문가 그룹에 특정한 윤리 기준이 있는가?

누가 이 문제의 영향을 받는가?

- 고객
- 주주
- 공급자
- 동료
- 현재 지역사회
- 내 가족이나 나 자신

어떤 리소스가 도움이 될 수 있는가?

- 관련 법률 및 규정(필요한 경우 법무팀에 문의)
- 듀폰의 핵심 가치, 행동강령 및 정책
- 전문가 또는 업계 표준
- [인트라넷의 자료](#)

어떤 조치를 고려해야 하는가?

- 가족에게 내 결정을 편안하게 설명할 수 있는가?
- 내 결정이 온라인에 공유되고 소셜 미디어에서 주목을 받는다면 어때 보일까?
- 내가 대접받고 싶은 대로 다른 사람을 대하고 있는가?
- 내 결정을 어떻게 동료에게 설명할 수 있을까?



동료의 행동에 확신이 가지 않는 경우, “어떤 근거로 그렇게 행동하는지 설명해 주실 수 있습니까?”라고 질문하세요. 의사결정과정에서 대해서로논의하는 것은 서로에게서 배우고 듀폰의가치에 대한 공감대를 쌓는 데 도움이 됩니다.

우리 코드

우려 사항 제기 및 보복 금지

우리는 모두가 보복에 대한 두려움 없이 목소리를 낼 수 있는 환경을 유지해야 합니다. 모든 듀폰 직원은 윤리 또는 준법에 관한 질문이나 우려 사항이 있을 때 이를 보고할 책임이 있습니다. 다양한 수단을 통해 도움을 받을 수 있습니다.

관리자나 감독자는 여러분의 역할과 책임을 잘 알고 있기 때문에 최선의 수단인 경우가 많습니다. 상담원과 통화하는 것이 불편하거나 부재중일 경우 다음 연락처로 문의할 수도 있습니다.

- 비즈니스, 부서 또는 근무지의 리더십.
- 준법담당관 또는 윤리담당자.
- 법무담당자 또는 재무담당자.
- 인사팀(특히 무례한 행동, 차별, 괴롭힘과 같은 직장 내 문제).
- **듀폰트 윤리 핫라인**, 이는 직원과 비직원 모두가 우려를 보고할 수 있는 무료 다국어 서비스입니다. 자세한 내용은 <https://www.dupont.com/ethics-and-compliance-hotline.html> 를 방문해 주세요.

당사는 모든 신고를 기밀로 취급하며 해당 문제를 해결해야 하는 사람들에게만 정보를 공유합니다. 익명을 선택할 수 있으며, 당사는 법이 허용하는 범위 내에서 가능한 한 사용자의 신원을 보호합니다.

부정행위란 무엇인가요?

위반 행위에는 법률, 본 행동강령, 또는 회사 정책의 모든 위반이 포함될 수 있습니다 또한 비윤리적 행위 또는 회사 자원의 오용, 기타 타인이나 듀폰에 해를 끼치는 행위도 포함됩니다 우리는 모든 신고된 사안을 진지하게 받아들이며, 위반이 확인될 경우 적절한 조치를 취합니다

보복 행위 금지

당사는 우려 사항을 제기할 수 있는 열린 환경을 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 당사는 누구도 도난, 사기, 낭비, 남용, 인권 문제 또는 의심되는 위법 행위에 대한 신고를 제한하거나 방해하는 것을 허용하지 않습니다. 보복 행위는 엄격히 금지됩니다. 듀폰은 모든 보복 사례를 조사하고 위반자에게 책임을 물을 것입니다.

우리 코드

조사 및 결과

당사는 법률, 규정 또는 회사 정책 위반을 포함한 모든 위법 행위에 대한 신고를 조사합니다. 위법 행위에 책임이 있는 사람은 징계를 받게 됩니다. 여기에는 적절한 경우 계약 해지 및 법적 조치가 포함될 수 있습니다. 고의로 허위 신고를 하는 행위는 위법행위로 처리됩니다.

면제

본 강령은 듀폰이 지배 지분을 갖는 모든 사업체 및 자회사에 적용됩니다. 드물지만 본 강령의 면제가 허용되는 경우도 있습니다. 이사회이지명 및 거버넌스위원회는 임 원에 대 한 면제 요 청을 심사 합니다. 최고윤리및준 수 책 임자는 기타 모든 임직원의 면제 요청을 심사합니다.



글로벌 팀



글로벌 팀

각자의 아이디어와 고유한 기여가 존중받는 환경을 조성하는 것이 듀폰의 성공의 핵심입니다

당사는 현재 및 전직 팀원의 개인정보를 보호하여 프라이버시를 존중하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한 우리는 모든 안전 및 환경상의 이탈은 예방 가능하다는 인식을 바탕으로 안전한 환경을 유지하기 위해 노력합니다. 듀폰은 안전 및 환경 사고가 전혀 발생하지 않는 것을 목표로 하며, 여기에는 업무 외 안전 증진도 포함됩니다.



글로벌 팀

근무 환경

듀폰은 모든 사람이 존엄성과 존중을 받는 직장을 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 포용성을 위한 우리의 노력에는 평등한 기회 보장, 괴롭힘 금지, 폭력이나 위협이 없는 직장을 유지하기 위한 노력이 포함됩니다.

공정한 기회

듀폰은 채용, 승진, 급여, 교육에서 공정한 대우를 보장합니다. 우리는 연령, 인종, 종교, 피부색, 성별, 장애, 출신 국가 또는 민족, 혈통, 결혼 여부, 가족 상태, 성적 지향, 성 정체성 또는 표현, 퇴역 여부 등 개인적 특성에 근거하여 차별하지 않습니다. 듀폰은 개인을 차별로부터 보호하는 모든 법률을 준수합니다.

괴롭힘 없는 직장

듀폰은 어떤 종류의 괴롭힘도 용납하지 않습니다. 혐오에 기반한 댓글, 원치 않는 신체 접촉, 성적 호의 요청, 불쾌하거나 부적절한 자료에 액세스하기 위한 회사 시스템 오용 등이 그 예입니다. 괴롭힘을 인사팀 또는 윤리 핫라인에 신고하세요.

직장 내 폭력

우리는 위협, 협박, 신체적 상해 등 폭력 없는 직장을 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 갈등이나 의견 충돌이 있는 당사자들이 서로에 대한 존중을 바탕으로 이러한 문제를 해결하기를 기대합니다.

폭력적인 행동을 경험하거나 목격한 사람은 지역 당국, 사이트 보안팀, 윤리 핫라인, 감독자 또는 관리자, 인사팀에 신고해야 합니다. 위반자는 처벌을 받게 됩니다.

글로벌 팀

사생활 및 개인정보 보호

듀폰은 수집하는 개인정보와 그 사용 방법에 대해 직원과 다른 사람들에게 알립니다. 직원은 [글로벌 정보 프라이버시 정책](#)에 설명된 대로 회사 정책 및 해당 개인정보 보호법을 준수하여 이 정보를 보호해야 합니다.

현지 관리자는 비즈니스 절차가 정책 및 현지 법률에 부합하는지 확인합니다



더 알아보세요: [프라이버시 센트럴](#) 듀폰 인트라넷에서

회사 자산의 개인적 사용

사무실, 전화, 컴퓨팅 시스템과 같은 회사 시설, 장비 및 서비스는 기본적으로 업무용입니다. 제한적인 개인 사용은 당사의 규정을 준수할 경우 허용될 수 있습니다 [허용 가능한 사용 정책](#) 그리고 지역 법률. 이러한 리소스를 사용할 때 사생활이 보호되리라 기대해서는 안 됩니다.

듀폰은 회사 자산 및 커뮤니케이션에 액세스하고, 모니터링하고, 검색할 수 있는 권리를 보유합니다. 당사가 액세스하는 모든 정보는 관련 법률에 따라 필요한 경우 사법 당국과 공유될 수도 있습니다.



더 알아보세요: [정보 보안 정책 및 표준](#)

글로벌 팀

안전 및 건강

우리는 모든 부상, 질병, 안전사고는 예방할 수 있다고 믿습니다. 듀폰은 사고가 전혀 발생하지 않는 것을 목표로 합니다. 또한 직장 밖에서도 직원을 보호하기 위해 업무 외 안전도 장려하고 있습니다.

안전법 및 듀폰의 환경, 보건, 안전 및 보안 약속을 준수하는 것은 모두의 책임입니다. 경영진은 모든 사람이 이러한 기준을 이해하고 준수할 수 있도록 교육, 훈련, 동기 부여를 제공합니다.



더 알아보세요: [자료](#) 듀폰 인트라넷에서

약물 남용 정책

우 리는 모든 임직원이 다음을 준수할 것을 기대합니다:

- 불법 약물, 알코올 또는 규제 약물을 복용한 상태에서 출근하지 않습니다.
- 직장에서 불법 약물을 사용하거나 소지하는 것은 허용되지 않음을 이해합니다.
- 안전한 작업장을 유지하기 위해 모든 물질 관련 정책을 준수합니다.

약물 남용은 안전 위험을 초래하고 업무 성과에 영향을 미칩니다. 이 정책의 위반은 듀폰이 심각하게 받아들이는 행위입니다.

글로벌 팀

인권

인권을 보호하는 것은 지속가능한 성공의 초석입니다. 듀폰은 직원, 고객 및 지역사회에 대한 존중과 존엄성의 문화를 조성합니다. 이를 통해 직원들의 역량을 강화하고 평판을 강화하며 혁신을 주도합니다

우리는 직원과 비즈니스 파트너를 포함한 모든 사람을 전문성, 존엄성, 존중으로 대합니다. 이를 통해 우리 모두가 기여하고 혁신하며 탁월함을 발휘할 수 있습니다.

우리의 인권 입장 선언문의 기준

듀폰의 인권 입장 선언문에는 듀폰의 운영을 이끄는 다음 원칙이 요약되어 있습니다:

- 아동 노동, 강제 노동, 인신매매에 대한 무관용
- 결사의 자유 및 단체 교섭권
- 공정한 보상
- 책임 있는 근무 시간
- 직원 보호
- 취약 계층의 권리 존중
- 안전에 대한 약속
- 공급자 및 계약업체에 대한 기대치

우리의 회사



우리의 회사

우리는 회사 자산을 보호하고 조직의 최선의 이익을 위해 행동함으로써 듀폰의 무결성을 유지합니다. 우리의 약속에는 이해상충을 피하고, 민감한 정보를 보호하며, 책임감 있게 리소스를 사용하는 것이 포함됩니다.

당사는 기밀 정보와 지적 재산을 존중하여 경쟁 우위를 유지합니다. 외부 당사자와 소통할 때는 승인된 개인만이 듀폰을 대신하여 소통할 수 있도록 합니다.

또한 정치 활동에서 법규를 준수하고 정확한 기록을 유지합니다. 이러한 실천들이 모여 우리의 핵심 가치를 강화하고, 듀폰의 명성을 지켜줍니다.



우리의 회사

이해상충

듀폰에서 우리는 개인의 이익과 활동이 회사에 대한 책임에 방해가 되지 않도록 해야 합니다. 여기에는 이해상충으로 보이는 것조차 피하는 것이 포함됩니다. 잠재적 상충이 발생할 경우, 경영진이 상황을 검토하고 해결할 수 있도록 이를 공개하는 것은 우리의 책임입니다.

상충 인식하기

이해상충에는 다음이 포함될 수 있습니다:

- 회사 업무에 방해가 되는 외부 업무 또는 활동.
- 개인적인 이익을 위한 내부자 정보 사용.
- 듀폰과 거래하거나 듀폰과 경쟁하는 회사에 대한 재정적 이해관계.
- 결정에 영향을 미칠 수 있는 가족 또는 개인적 관계.

가족 구성원 및 관계

관리자는 가족 구성원을 감독하거나 자신이 감독하는 사람과 연인 관계여서는 안 됩니다. 이러한 상황이 생기는 경우 즉시 보고하여 경영진이나 인사팀에서 해결할 수 있도록 하세요.

가족에는 부모, 자녀, 형제자매, 시댁 식구 등 같은 가정에 거주하는 가까운 친척이 포함됩니다. 다른 관계에서도 상충이 발생할 수 있습니다. 관리자는 이러한 상황을 사례별로 평가해야 합니다.

외부 고용, 업무 또는 활동

외부 활동과의 상충을 피하기 위해서는 다음과 같이 행동해서는 안 됩니다:

- 듀폰과 거래하거나 듀폰과 경쟁하는 조직에서 이사, 임원, 파트너, 컨설턴트 또는 기타 주요 직책 등의 역할을 맡습니다.
- 듀폰과 관련된 거래에서 중개자 역할을 수행합니다.
- 듀폰의 책임에 방해가 되는 외부 직업을 갖거나 사업을 시작합니다.
- 회사 업무와 상충되는 정부 기관에서 봉사합니다.

출판, 강연, 컨설팅 등의 활동에 참여하기 전에 관리자와 상의하여 듀폰에서의 역할과 상충되지 않는지 확인하세요.

우리의 회사

기업 기회의 예

발견 내용을 개인적인 이득을 위해 사용

연구 프로젝트를 통해 듀폰 외부에서 시장 가치가 있을 수 있는 화합물을 파악하여 승인 없이 이 정보를 외부 당사자와 공유해 독자적으로 기회를 추구합니다.

부동산 기회를 잡음

듀폰이 지역 부동산을 매입할 수 있다는 사실을 알게 되어 먼저 매입한 후 되팔아 이익을 남깁니다.

듀폰의 혁신 제품을 상업화함

팀이 오염 물질을 줄이는 프로세스를 만들었는데, 여러분이 이를 다른 회사에 독자적으로 판매하려고 합니다. 이러한 기회를 개인적으로 이용하는 것은 우리의 정책과 강령을 위반하는 행위입니다.

갈등 공개 및 해결

잠재적인 상충이 발생하면 관리자, 기업 준법담당관 또는 법무팀에 즉시 공개하세요. 이러한 공개 내용은 연례 비즈니스 윤리 인증에도 포함되어야 합니다. 경영진은 필요에 따라 윤리 및 준법 센터에 문의하여 갈등을 기밀로 검토하고 해결합니다.

중대한 재정적 이해관계

“중대한 재정적 이해관계”란 다음 중 하나에 해당하는 경우를 의미합니다:

- 상장 기업의 지분 1% 이상 소유.
- 개인 회사에서 10% 이상의 소유권 보유.
- 총 자산 또는 수입의 5%를 초과.

상충을 일으킬 수 있는 금전적 이해관계인지 확실하지 않은 경우 관리자 또는 법무팀에 문의하세요



더 알아보세요: [자료](#) 듀폰 인트라넷에서

우리의 회사

내부자 거래

듀폰에서는 “내부 정보”라고도 하는 미공개 정보를 사용하여 증권을 거래하거나 다른 사람의 거래를 도와서는 안 됩니다. 내부 정보에는 공개될 경우 회사의 주가에 영향을 미칠 수 있는 모든 기밀 정보가 포함됩니다.

파악해야 할 사항

내부 정보에는 다음이 포함될 수 있습니다:

- 예상 수익 또는 재무 결과.
- 합병, 인수 또는 대규모 투자.
- 제품 출시, 지적 재산권 개발 또는 중요한 법적 갱신.

내부 정보를 사용하여 증권을 거래하는 것은 미국을 포함한 많은 국가에서 불법입니다. 듀폰 주식 또는 본인이 내부 정보를 가지고 있을 수 있는 다른 회사의 주식을 거래하는 경우 처벌이 엄격하게 적용될 수 있습니다.

일반적으로 내부 정보가 공개된 후 영업일 기준 1일을 기다렸다가 거래하시기 바랍니다. 의심스러운 경우 거래하지 마세요. 지침이 필요하다면 법무팀에 문의하세요.

내부 정보의 예

- 시장을 변화시킬 주요 연구 발견에 대해 알게 됨
- 듀폰이 상장 기업에 투자할 계획이 있다는 것을 알고 있음
- 듀폰이 다른 회사와 중요한 계약을 체결할 예정이라는 소식을 들음
- 공개적으로 발표되지 않은 보류 중인 인수 또는 합병에 대해 알고 있음

우리의 회사

거래 지침

내부 정보를 보유하는 동안에는 다음과 같이 행동해서는 안 됩니다:

- 듀폰 주식을 사고팝니다.
- 내부 정보와 관련된 다른 회사의 주식을 거래합니다.
- 듀폰 주식과 관련된 회사 저축 플랜의 투자 선택을 변경합니다.
- 이 정보를 증권 거래에 사용할 수 있는 다른 사람에게 전달합니다.

임원인 경우, 거래를 하기 전에 특별 사전 승인 절차를 따르고 기업 총무와 상의해야 합니다.



더 알아보세요: [자료](#) 듀폰 인트라넷에서



우리의 회사

정치 활동

듀폰은 개인의 정치적 권리를 존중하는 동시에 정치 기부 및 활동에 관한 법률을 엄격하게 준수합니다. 이러한 법률은 국가마다 다르며 위반 시 심각한 처벌을 받을 수 있습니다.

정치 후원금 지침

- 듀폰 대관 및 법무 부서의 승인 없이 회사 자원, 자금 및 장소를 정치 기부 또는 활동에 사용해서는 안 됩니다.
- 미국 법률은 듀폰이 특정 국가에서 정치 기부를 하거나 기타 정치 활동에 참여하는 것을 금지할 수 있습니다. 듀폰을 대표하여 정치 활동에 참여하기 전에 항상 법무팀에 문의하세요.
- 직원은 회사 자원이 관여하지 않는 한 정당, 위원회 또는 후보자에게 개인적으로 기부할 수 있습니다.

듀폰의 누구도 다른 사람에게 특정 정당이나 후보를 지지하도록 금전이나 노력을 기부하도록 압력을 가해서는 안 됩니다.

정부관료와의 커뮤니케이션

정책과 관련하여 정부관료와 소통할 때는 다음과 같이 행동해야 합니다:

- 정치적 지지자 또는 “로비스트”로 등록해야 하는지는 사전에 대정부 업무 또는 법무팀에 문의하세요.
- ‘정치적 옹호’에는 정부관료와의 거의 모든 비즈니스 관련 커뮤니케이션이 포함될 수 있다는 점에 유의하세요.
- 법에서 요구하는 대로 정부관료와의 상호작용을 보고하세요.

정치적 연설이나 행사를 위한 회사 장소 사용은 정치적 기부로 간주될 수 있으므로 대정부 업무 및 법무팀의 승인을 받아야 합니다



더 알아보세요: [자료](#) 듀폰 인트라넷에서

우리의 회사

회사 리소스

듀폰은 우리의 업무를 지원하기 위해 장비, 도구, 시설과 같은 귀중한 물리적 자원을 제공합니다. 우리 모두는 이를 책임감 있게 사용하고 손상, 도난 또는 오용으로부터 보호해야 합니다.

물리적 자산 보호

- **자산 구매:** 자산을 구매할 때는 합법적으로 취득하고, 공정한 가치를 보장해야 합니다.
- **자산 사용:** 장비를 손상이나 분실 없이 주의 깊게 취급하세요.
- **자산 보호:** 자산은 도난 또는 무단 사용을 방지하기 위해 안전한 장소에 보관하세요.
- **자산 공유:** 외부와의 자원 공유는 승인된 경우에 한해 회사 정책 내에서만 허용됩니다.
- **자산의 처분:** 자산 처분은 반드시 승인 후, 회사 규정에 따라 진행하세요.

컴퓨터 및 통신 시스템

듀폰의 리소스에는 컴퓨터, 휴대폰, 네트워크 및 기타 장치가 포함됩니다. 이러한 도구는 반드시 보호하고 올바르게 사용해야 합니다. 그들을 보호하기 위해:

- 민감한 데이터를 암호화하고 장치를 보호하는 정책을 따릅니다.
- 도난이나 분실로부터 장비를 보호합니다.
- 허용 가능한 사용 정책에 따라 회사 시스템을 사용합니다.

듀폰은 회사 자산 및 통신에 대한 액세스, 모니터링, 검색 권한을 보유하므로 누구도 회사 장비를 사용할 때 프라이버시를 기대해서는 안 됩니다. 팔로우 정보 보안 및 준수 (ISC) 모든 장치 및 시스템에 대한 지침.



더 알아보세요: [자료](#) 듀폰 인트라넷에서

우리의 회사

기밀 정보와 지적 재산

우리는 듀폰과 비즈니스 파트너의 지적 재산(IP) 및 기밀 정보를 보호하여 경쟁력을 유지하고 법률 준수를 보장합니다

지적 재산

듀폰의 IP에는 발명, 특허, 상표, 영업 비밀, 저작권이 포함됩니다. 로고, 그래픽, 출판된 저작물 등 일부 IP는 공개적으로 사용할 수 있습니다. 영업 비밀과 같은 다른 유형의 IP는 기밀이므로 반드시 보호하여 그 가치를 지켜야 합니다.

지적 재산의 유형

- **특허:** 적절한 경우 특허 출원에 대해 법무팀에 문의하여 발명품을 보호하세요.
- **상표 및 저작권/영업 비밀:** 상표, 로고, 브랜드 자료를 올바르게 사용하고 브랜드 지침을 준수하세요. 용 또는 위조가 의심되는 경우 경영진, 듀폰 법무 상표 및 저작권 그룹 또는 브랜드 보호팀에 신고하세요.
- **영업 비밀:** 이는 공식, 프로세스, 디자인, 공급자 세부 정보 등 듀폰에 경쟁 우위를 부여하는 기밀 혁신 또는 정보입니다.

발명

발명이란 새롭고 유용한 제품, 방법 또는 프로세스를 말합니다. 발명을 보호하려면 특허를 출원하거나, 영업 비밀로 유지하거나, 다른 사람이 아이디어를 특허 출원하지 못하도록 공개하는 등의 방법이 있습니다. 법무팀에 문의하여 최선의 조치를 결정하세요.



더 알아보세요: [자료](#) 듀폰 인트라넷에서



우리의 회사

기밀 정보

기밀 정보에는 보호해야 하는 민감한 비즈니스, 기술 또는 개인 데이터가 포함됩니다. 예를 들면 다음과 같습니다:

- 재무 데이터, 고객 세부 정보, 비즈니스 전략.
- 연구 결과, 제품 디자인 및 공급자 정보.
- 인수, 매각 또는 신제품 출시와 같은 향후 계획.
- 가격 책정 전략 및 세부 가격 모델.
- 제조 공정 및 독점 공식.
- 매출 예측 및 시장 분석 보고서.

듀폰의 정보 분류

듀폰은 정보를 다음 네 가지 수준으로 분류합니다:

- **특별 통제:** 연구 또는 사업 전략과 같이 매우 민감한 정보
- **기밀:** 필요시에만 사용 가능한 독점적 재무 및 기술 정보 등
- **사내 전용:** 일반 비즈니스 커뮤니케이션 등 내부 비공개 정보
- **공개:** 보도자료, 연례보고서 등 외부 공개 자료

기밀 정보 및 IP 보호

- 공유할 권한이 있고 기밀 유지 계약이 체결된 경우에만 공유하세요.
- 모든 공유 정보를 “기밀”로 표시합니다.
- 공개는 비즈니스 목적에 필요한 범위로 제한합니다.
- 상표 또는 브랜드 남용 또는 위조 제품은 관리자, 기업 브랜드 보호 센터 (brand.protection@dupont.com) 또는 법무팀 법률 상표 및 저작권 그룹 (dupont.trademark@dupont.com).

우리의 회사

퇴사

듀폰을 떠날 때 직원은 다음과 같이 행동해야 합니다:

- 기기 및 문서를 포함한 모든 회사 자산을 반납합니다.
- 기밀 정보, 영업 비밀 또는 “특별 관리” 또는 “내부 사용 전용”으로 표시된 사본을 가져가거나 공유하지 않습니다.

직원이 퇴사하기 전에 직속 상사는 프로세스를 감독하고 듀폰이 발행한 모든 자산, 기기 및 문서가 회수되도록 해야 합니다.



우리의 회사

기록 보관 및 보고서

비즈니스 및 기술 보고서, 인사 파일, 계약서 또는 기타 듀폰과 관련된 모든 정보를 포함하여 당사가 생산하는 모든 정보는 기록으로 간주됩니다. 듀폰의 모든 임직원은 문서와 데이터에서 정확성과 투명성을 반드시 유지해야 합니다. 정보를 위조, 변경 또는 누락하는 행위는 엄격히 금지됩니다 .

우리의 기록

기록을 생성, 유지 또는 폐기할 때는 다음과 같도록 해야 합니다:

- 정확하고 명확하며 완전합니다.
- 거래의 실제 성격, 자산, 부채 또는 자본을 투명하게 파악할 수 있습니다.
- 적절하고 시기적절한 방식으로 문서화했습니다.
- 일반적으로 인정되는 회계 원칙 및 표준을 준수합니다.
- 해당 정책이 법률 또는 계약과 상충하지 않는 한, 기업 기록 정보 관리 정책을 포함한 정책을 준수합니다(이러한 경우 법무 및 재무팀에 문의).



더 알아보세요: [자원](#) 듀폰 인트라넷에서

부적절한 기록 보관

고의로 허위, 오도, 왜곡, 또는 의도적으로 불완전한 기록을 작성하는 행위는 엄격히 금지되며 민사 및 형사 처벌로 이어질 수 있습니다. 이러한 기만적인 관행에는 다음이 포함됩니다:

- 비용 또는 자본 간의 금액이나 재고 **오분류**
- 일반적으로 인정된 회계 원칙에 부합하지 않는 방식으로 비용 또는 수익 일자를 **기록** 하는 행위
- 회사 문서 **위조**

경비 보고

경비 보고서를 제출하거나 승인하는 모든 사람은 다음과 같도록 해야 합니다:

- 경비가 적절하고 합리적입니다.
- 보고서를 즉시 제출합니다.
- 영수증 및 내역이 경비와 부합합니다.

우리의 회사

외부 대화

대외 커뮤니케이션은 정확하고 완전하며 전문적이어야 합니다. 승인된 개인만이 듀폰을 대표하여 발언할 수 있습니다.

외부 당사자에 대한 대응

언론인, 분석가, 정부관료 등 이 듀폰에 대해 발언해 달라고 요청하는 경우가 있습니다. 이러한 문의가 있으면 해당 부서에 알려세요:

- 정부 또는 규제 기관 관계자: **법무 담당 또는 대정부 업무 담당**
- 언론 또는 기자: **기업 커뮤니케이션팀**
- 재무 분석가: **투자자 관계**
- 법 집행기관 또는 외부 변호사: **법무 담당**

승인된 업무상 필요가 없는 한 영업 비밀, 기밀 정보 또는 ‘내부 사용 전용’ 또는 ‘특별 관리’로 표시된 정보는 절대 공유해서는 안 됩니다. 경쟁사와의 접촉에 대한 지침은 경쟁 관행 을 참조하세요.

듀폰을 대표하지 않고 오로지 자신을 위해 발언하는 경우, 듀폰을 대표한다는 인상을 주지 않는 한 외부 당사자와의 교류에 대한 승인은 필요하지 않습니다.

우리의 회사

개인 소셜 미디어 사용

개인적으로 소셜 미디어를 사용할 때는 자신이 게시하는 내용이 듀폰에 영향을 미칠 수 있다는 점을 명심하세요. 회사에 대해 게시할 때는 다음과 같이 행동해야 합니다:

- 기밀 정보를 공유하지 않습니다.
- “표현된 모든 견해는 본인의 의견입니다”와 같은 면책 조항을 사용하여 듀폰의 입장을 대변하는 것이 아님을 표시합니다..
- 사용자 아이디에 ‘듀폰’ 또는 ‘Tyvek®’와 같은 브랜드 이름을 사용하지 않습니다

듀폰은 정책 준수를 보장하기 위해 회사 기기 또는 네트워크의 소셜 미디어 활동을 모니터링할 수 있습니다.

책임감 있는 소셜 미디어 사용



규칙 준수

사내 또는 외부 플랫폼에 회사 관련 주제를 게시할 때는 항상 행동강령과 듀폰의 소셜 미디어 정책 및 지침을 준수해야 합니다.



책임감 있게 행동하기

관련 개인정보 보호 및 저작권법을 포함하여 플랫폼의 작동 방식을 파악하세요. 게시하는 내용에 주의하세요. 일단 게시된 글은 지울 수 없습니다.



전문가다운 행동

불법적이거나 괴롭히거나 위협적이거나 차별적인 내용을 게시하지 마세요. 기밀 정보나 사적인 회사 사진이나 동영상을 공유하지 마세요.

우리의 비즈니스 파트너

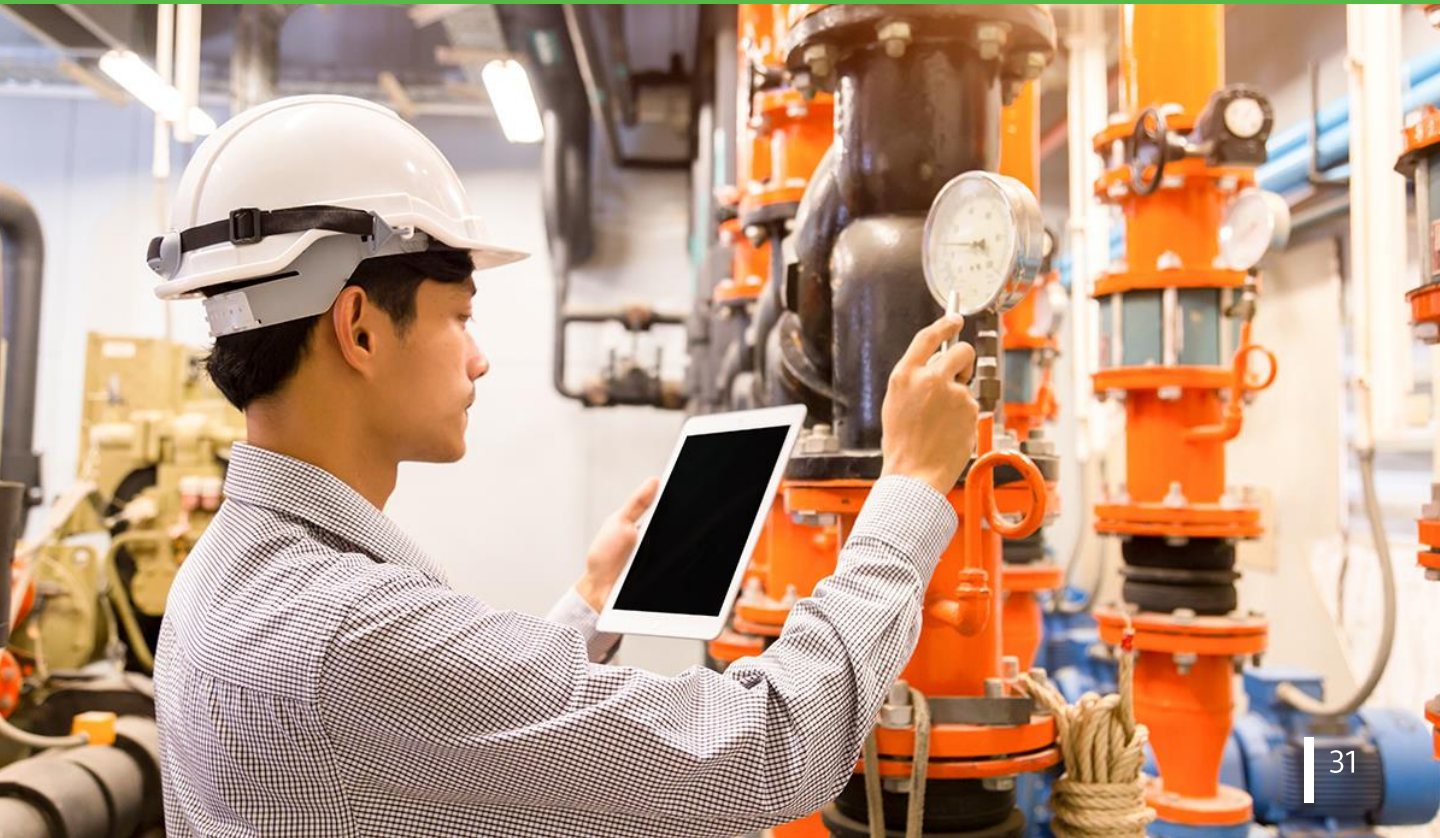


우리의 비즈니스 파트너

윤리적 행동에 대한 시장의 기대에 부응합니다.
우리의 성공은 고객과 소비자를 포함한 비즈니스 파트너에게 얼마나 잘 서비스를 제공하고 상호 작용하는지에 달려 있습니다.

당사는 건전한 비즈니스 관행을 통해 신뢰를 구축하는 데 중점을 둡니다.
다른 사람을 존중하고 정직하게 대함으로써 우리는 관계를 강화하고 장기적인 성공을 보장합니다.

우리는 모든 상호작용에서 책임감 있게 행동합니다. 여기에는 선물 교환, 비즈니스 접대 참여, 결제 처리, 정부관료와의 협력, 경쟁 정보 사용, 국경을 넘는 비즈니스 수행, 제3자 개인정보 보호와 같은 행위가 포함됩니다.



우리의 비즈니스 파트너

선물 및 접대

듀폰은 고객, 공급자 및 비즈니스 동료와 강력한 관계를 구축합니다. 우리는 비즈니스 의사결정에 영향을 미치기 위한 선물 또는 접대를 주거나 받지 않습니다. 우리의 행동은 올바른 판단과 성실성을 반영해야 합니다.

선물 및 접대 지침

선물 또는 비즈니스 접대는 다음과 같아야 합니다:

- 현지 비즈니스 관습을 따릅니다.
- 명확한 비즈니스 목적이 있습니다.
- 뇌물이나 부적절한 대가처럼 보이지 않습니다.
- 부당하게 또는 부적절하게 의사 결정에 영향을 미치려는 목적이 없습니다. 법률과 윤리 기준을 준수합니다.
- 공개될 경우 듀폰이 난처해지지 않습니다.
- 듀폰의 “고액 기준”을 초과하는 경우에는 반드시 부사장 또는 임원의 사전 승인을 받아야 합니다.

특정 지역, 역할 또는 정부관료와 함께 일하는 경우 더 많은 규칙이 적용될 수 있습니다. 자세한 내용은 관리자에게 문의하세요.

기대치 설정

문제를 방지하려면 비즈니스 관계 초기에 선물 및 접대 규칙에 대해 논의하세요.



더 알아보세요: [자원](#) 듀폰 인트라넷에서

우리의 비즈니스 파트너

뇌물 및 불법 리베이트

뇌물 및 리베이트는 거의 모든 국가에서 불법입니다. 비즈니스 결정이나 정부 조치에 영향을 미치기 위해 금품을 제공, 수락 또는 요청하는 행위는 엄격히 금지됩니다.

핵심 포인트

직원들은 절대로 다음과 같이 행동해서는 안 됩니다:

- 직접 또는 제3자를 통해 뇌물 또는 불법 리베이트를 제공, 요청 또는 수락합니다.
- 허가증 발급이나 서류 작업 완료와 같은 통상적인 업무 처리가 신속하게 진행될 수 있도록 정부관료에게 팁을 포함한 ‘급행료’를 지급합니다.

현금이 아닌 선물도 뇌물로 간주될 수 있으므로 항상 주의를 기울이세요.

제품 및 서비스 결제

우리는 제품 및 서비스에 대한 모든 결제가 합법적이고 윤리적이며 투명하게 이루어지도록 해야 합니다. 이는 회계, 세금, 환전, 뇌물 수수 금지 규정을 준수해야 한다는 의미입니다. 불법적이거나 비윤리적인 결제는 엄격히 금지됩니다.

우리의 비즈니스 파트너

제품 및 서비스 결제

결제 지침

결제는 다음과 같이 이루어져야 합니다:

- **합리적인** 가치와 업계 표준에 부합합니다.
- **경쟁적으로 정당화되고** 적절하게 문서화되어 있어야 합니다.
- 계약서 또는 송장에 기재된 **올바른 사업체에 지급** 해야 합니다.
- 현금이 아닌 **수표, 은행 송금 또는 신용 어음** 으로 적절한 장소 또는 계좌로 지불합니다.
- 송장이나 신용장 등의 문서에 **위조나 허위 기재가 없어야** 합니다.
- **정확한 법인 또는 계정으로 청구되어** 완전한 투명성을 제공해야 합니다.
- 수수료, 리베이트 또는 할인과 같은 **서면 거래 조건과 일치** 해야 합니다.

예외 상황은 드물어야 합니다. 결제가 적법한지 확실하지 않거나, 예외 상황을 요청해야 하는 경우에는 법무팀 및 재무 책임자에게 문의하여 안내를 받으세요

책임성

듀폰의 결제를 승인하는 모든 사람은 전체 거래를 이해하여 회사 정책을 준수하는지 확인할 책임이 있습니다.

법률이나 규정을 위반하는 것으로 보일 수 있는 결제를 하거나 받지 마세요.

우리의 비즈니스 파트너

국제 무역 통제

당사는 글로벌 무역에 적용되는 모든 법률과 규정을 준수합니다. 당사가 사업을 운영하는 국가마다 고유한 규정이 있을 수 있지만, 당사의 핵심 가치는 모든 거래에서 책임감 있고 윤리적으로 행동하도록 안내합니다. 듀폰의 모든 임직원은 책임 있는 글로벌 기업으로서의 듀폰의 명성을 지키기 위해 무역 관련 법률을 이해하고 준수해야 합니다.

주요 준법 영역

수출 규제: 국가 간 제품, 서비스 및 기술 이전에 대한 규칙을 준수하세요. 여기에는 온라인, 대화 또는 데이터베이스를 통한 기술 데이터 공유가 포함됩니다. 정부 수출 허가 필요 여부에 대한 질문이나 우려 사항이 있는 경우 조기에 법무팀에 문의하세요.

재수출: 제품이나 기술을 제3국으로 재수출하는 경우에도 미국 수출법이 적용된다는 점에 유의하세요.

세관 및 수입: 모든 수입 제품의 가치, 원산지 및 세부 정보를 정확하게 분류하고 보고하세요. 현지 법률을 준수하기 위해 적절한 문서를 확보하세요.

보이콧 금지: 아랍 연맹의 이스라엘 보이콧을 포함하여 승인되지 않은 보이콧에 참여하지 마세요. 보이콧과 관련된 모든 요청은 즉시 법무팀에 보고하세요.

민감 지역과의 무역: 듀폰의 민감 지역과의 무역 정책을 숙지하시기 바랍니다. 이 정책은 전 세계의 모든 듀폰 사업 자회사, 합작투자, 계열사에 적용되며, 모든 수출입 거래에 대한 기준을 규정합니다



우리의 비즈니스 파트너

정책 및 지침

듀폰은 무역법 준수를 보장하는 다음 정책과 지침을 시행합니다:

- **민감 지역과의 무역 정책:** 이 정책은 무역 관련 법률 및 외교 정책을 준수하기 위한 것입니다.
- **수출 통제 및 보이콧 금지 준수:** 이 지침은 관련 무역 통제 준수와 보이콧과 관련된 정보 요청 보고에 대한 당사의 책임을 명확히 규정합니다.

무역, 수출 또는 보이콧 관련 문제를 처리할 때는 항상 법무팀에 문의하세요.



더 알아보세요: [자원](#) 듀폰 인트라넷에서



우리의 비즈니스 파트너

자금 세탁 방지

듀폰은 자금 세탁을 포함한 범죄 행위에 연루된 그 누구와도 연계하지 않습니다. 자금 세탁은 개인이나 단체가 불법 자금의 출처를 숨기거나 합법적인 것처럼 보이게 할 때 발생합니다.

자금 세탁 방지 방법

듀폰의 모든 직원은 다음과 같이 행동해야 합니다:

- **법률 준수:** 모든 자금세탁 방지 관련 법률 및 규정을 숙지하고 준수합니다
- **승인된 결제 절차 사용:** 문서화되고 승인된 절차를 통해서만 결제 및 수금을 진행합니다.
- **경고 신호에 유의:** 현금 결제 또는 예상치 못한 조건 등 비정상적인 요청에 항상 유의합니다
- **보고하기:** 자금 세탁과 관련된 의심스러운 거래나 활동은 법무, 윤리 및 준법, 관리자 또는 윤리 핫라인에 신고합니다.

우리의 약속

듀폰은 모든 자금세탁 및 불법 자금조달 방지 관련 법률을 준수합니다. 우리는 평판이 좋은 고객과 합법적인 목적 및 자금으로 비즈니스를 수행하도록 보장합니다.

우리의 비즈니스 파트너

개인 데이터 보호

듀폰은 직원, 고객, 소비자, 공급자 및 기타 제3자에 대해 수집한 개인정보를 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 개인정보에는 이름, 연락처 정보, 계정 자격증명 또는 생체 데이터 등 개인을 식별할 수 있는 세부 정보가 포함됩니다.

귀하의 책임

개인정보를 취급하는 직원은 다음과 같이 행동해야 합니다:

개인정보 보호법 숙지 및 준수: 개인정보의 수집, 이전 및 사용과 관련된 해당 법률을 이해하고 준수합니다.

보안 유지: 적절한 물리적 및 전자적 통제를 통해 개인정보를 보호합니다.

국경 간 요구사항 준수: 국제적으로 데이터를 이전할 때는 승인된 계약서를 사용합니다.



우리의 약속

글로벌 기업으로서 듀폰은 모든 관련 개인정보 보호법을 준수하고자 노력하며 **글로벌 정보 프라이버시 정책**을 따릅니다. 이 정책은 데이터 보호를 위한 우리의 개인정보 보호 관행과 약속을 간략하게 설명합니다.



더 알아보세요: [자원](#) 듀폰 인트라넷에서

우리의 비즈니스 파트너

경쟁 관행

듀폰은 고객의 요구를 충족하고 주주 가치를 높이기 위해 매일 경쟁합니다. 그러나 듀폰은 우리가 사업을 영위하는 대부분의 국가에서 적용되는 경쟁법을 항상 준수합니다. 이러한 법률은 거래를 제한하거나 경쟁을 감소시키는 행위를 금지합니다. 이러한 법률을 위반하면 듀폰 및 관련자가 심각한 처벌을 받을 수 있습니다.

피해야 할 사항

듀폰의 민감 지역과의 무역 정책을 숙지하시기 바랍니다. 이 정책은 전 세계의 모든 듀폰 사업, 자회사, 합작투자, 계열사에 적용되며, 모든 수출입 거래에 대한 기준을 규정합니다.

가격 담합 및 보이콧

우리는 경쟁사와 가격, 판매 조건 또는 판매 조건을 담합하거나 특정 공급자 또는 고객을 보이콧하기로 합의해서는 안 됩니다.

시장 분할 또는 제품 제한

우리는 고객, 제품 또는 시장을 경쟁업체와 나누거나 다른 업체와 협력하여 제품의 생산 또는 판매를 제한해서는 안 됩니다.

허위 진술 또는 도용

경쟁 정보를 수집하거나 경쟁사로부터 정보를 훔치기 위해 허위로 진술해서는 안 됩니다.

우리의 비즈니스 파트너

경쟁사, 공급자 및 동업조합

업무상 듀폰의 경쟁사, 공급자 또는 업계 동업조합과 교류해야 하는 경우, 정책을 검토하고 사전에 승인을 받아야 합니다.:

- 가격 커뮤니케이션을 개발합니다.
- 경쟁사와 관련된 동업조합 회의 또는 이벤트에 참석합니다.
- 경쟁사와 직접 소통합니다.

독점 금지법을 위반하지 않으려면 다음과 같이 행동해야 합니다:

- 제3자와 판매 전략이나 가격을 논의하는 등 자유 거래 또는 경쟁을 제한하는 관행에 관여하지 않습니다.
- 경쟁사와 독점 데이터 또는 기밀 데이터에 대해 논의하지 않습니다.
- 제3자를 통해 경쟁 정보를 요청하거나 공유하지 않습니다.
- 민감한 주제가 나오면 즉시 토론을 중단하고 해당 사건을 보고합니다.
- 추가 질문이 있는 경우 법무팀에 문의하세요.

경쟁 정보

경쟁 정보는 합법적이고 윤리적으로 수집된 경우에만 소중하게 다룹니다. 듀폰의 모든 직원은 다음 규칙을 준수해야 합니다:

- 데이터를 수집하기 위해 자신을 도용하거나 허위로 진술하지 않습니다.
- 대리인이나 제3자를 통해 부적절하게 정보를 입수하지 않습니다.
- 경쟁 정보를 책임감 있게 수집하는 방법이 확실하지 않은 경우 법무팀에 문의합니다.

이러한 지침을 준수함으로써 우리는 듀폰의 평판을 보호하고 전 세계 경쟁법을 준수합니다.



더 알아보세요: [자원](#) 듀폰 인트라넷에서

우리의 비즈니스 파트너

정부 관계

듀폰에서는 정부 기관, 관료, 국영 기업과 함께 일할 때 특별한 주의가 필요합니다. 모든 정부에는 비즈니스에 대한 자체 규정이 있습니다. 우리는 항상 윤리적으로 행동하고 다음 규칙을 따라야 합니다. 고객 또는 규제 기관의 자격으로 정부관료와 협력할 때, 우리의 행동은 듀폰의 청렴성을 위한 노력을 보여줘야 합니다.

주요 중점 분야

정부관료와 소통하기

정부관료와 함께 일할 때는 모든 법률을 준수하세요. 작은 선물이나 식사도 의도와 상관없이 뇌물이나 리베이트로 간주될 수 있습니다. 정부관료에게 가치 있는 것을 제공하기 전에 항상 법무팀에 문의하세요.

정부 계약

정부 계약에는 엄격한 규칙이 적용되는 경우가 많습니다. 여기에는 비용 기록 보관, 회사 정보 보호, 선물 및 접대 관련 규칙 준수가 포함됩니다. 이러한 규칙을 위반하면 심각한 처벌을 받을 수 있습니다. 확실하지 않은 경우 법무팀에 도움을 요청하세요.

미국 외 정부관료의 출장

듀폰은 당사 시설을 방문하는 미국 정부관료가 아닌 경우, 특정 조건에서만 합리적인 출장 비용을 지불할 수 있습니다. 이러한 비용은 다음과 같아야 합니다:

- 현지 법률을 준수합니다.
- 호텔이나 레스토랑과 같은 제공업체에 직접 지불합니다.
- 방문과 직접적으로 관련이 있습니다.
- 선물 및 접대 정책 지침을 따릅니다.

여행과 관련이 없는 비용을 지불하는 것은 허용되지 않습니다.



더 알아보세요: [자원](#) 듀폰 인트라넷에서

우리의 비즈니스 파트너

우리의 약속

정부와 협력할 때는 책임감 있게 행동하고 모든 규칙과 법률을 준수해야 합니다. 이러한 규칙을 위반하면 듀폰 및 관계자에게 심각한 결과를 초래할 수 있습니다. 정부관료와의 업무 관련 규칙에 대해 잘 모르겠다면 항상 법무팀에 문의하세요.



더 알아보세요: [자원](#) 듀폰 인트라넷에서



우리의 비즈니스 파트너

제3자에 대한 리스크 관리

당사와 협력하는 타사는 고객에게 양질의 결과를 제공하는 데 매우 중요합니다. 우리는 이들에게 듀폰의 모든 직원에게 기대하는 것과 동일한 높은 수준의 행동 기준을 적용합니다.

우리의 기대

우리의 **공급업체 행동강령**은 비즈니스 파트너가 어떻게 운영해야 하는지에 대한 기대사항을 명확히 규정합니다. 공동의 약속을 바탕으로, 당사의 외부 파트너들은 듀폰의 핵심 가치와 행동강령 준수를 함께 실천하고 있습니다.

공급자 선정 및 참여

우리는 다음과 같은 전략적 소싱 프로세스를 통해 공급자를 선정합니다:

- 이들의 역량을 면밀히 평가하고 표준에 부합하는지 확인합니다.
- 철저한 실사 프로세스를 완료합니다.
- 올바른 파트너와 협력할 수 있도록 이해관계자의 승인을 확보합니다.

우리의 지역사회



우리의 지역사회

듀폰은 전 세계 사람들을 위해 더 나은 세상을 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 공급망 전반에서 환경 보호, 제품 안전 및 품질 보장, 인권 존중을 실천하는 데 중점을 두고 있습니다.

우리의 핵심 가치에 따라, 우리는 우리가 활동하는 지역사회와 사람들의 삶에 긍정적인 영향을 주고자 노력합니다.

환경 보호

우리의 사명은 지속가능한 성장을 통해 사회와 주주를 위한 가치를 창출하는 동시에 환경 발자국을 줄이는 것입니다.

우리 모두는 환경 보호를 위해 할 수 있는 역할이 있습니다. 경영진은 직원들이 환경법 및 듀폰의 **환경, 보건, 안전 및 보안 약속**을 이해하고 준수할 수 있도록 교육과 리소스를 제공합니다. 우리 모두는 다음과 같이 행동해야 합니다:

- 환경 정책, 표준 및 절차를 준수합니다.
- 환경을 배려하고 존중하는 마음으로 비즈니스를 수행합니다.
- 관련 환경법 및 규정을 준수합니다.

더 알아보세요: 자원 듀폰 인트라넷에서



우리의 지역사회

인권

듀폰은 우리가 사업을 영위하는 모든 곳에서 인권을 보호하고 발전시키기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 당사의 인권 정책 선언문 과 **아동 및 강제노동에 관한 입장문** 그리고 우리의 **아동 및 강제 노동에 대한 입장**.

여러분의 책임

- 윤리적이고 책임감 있게 비즈니스를 수행합니다.
- 당사의 핵심 가치에 부합하는 공급자를 파악하고 협력합니다.
- 인권 관련 문제가 발생하면 즉시 보고합니다.



더 알아보세요: [자원](#) 듀폰 인트라넷에서

우리의 지역사회

제품 안전 및 품질

우리는 고객과 환경을 위한 최고의 기준을 충족하는 안전하고 지속가능한 제품을 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다. 제품 관리란 제품의 수명 주기 전반에 걸쳐 건강, 안전 및 환경 문제를 관리하는 것을 의미합니다.

우리의 핵심 약속은 다음과 같습니다:

- **안전:** 사람과 환경에 안전한 제품을 보장합니다.
- **준법:** 국내 및 국제 법률과 규정을 준수합니다
- **글로벌 표준:** 법적 요건 이상의 엄격한 기준을 충족합니다.
- **평가:** 제품 및 원자재를 평가하여 위험을 관리합니다.
- **협업:** 고객 및 공급자와 협력하여 정보를 공유합니다.
- **교육:** 끊임없는 개선을 지원하기 위해 지속적인 교육을 제공합니다.
- **혁신:** 안전과 지속가능성을 중시하여 제품 및 프로세스를 설계합니다.



더 알아보세요: [자원](#) 듀폰 인트라넷에서





© 2022 DuPont. All rights reserved. DuPont™, the DuPont Oval Logo, and all trademarks and service marks denoted with ™, SM or ® are owned by affiliates of DuPont de Nemours, Inc. unless otherwise noted. Nothing contained herein shall be construed as a representation that any recommendations, use or resale of the product or process described herein is permitted and complies with the rules or regulations of any countries, regions, localities, etc., or does not infringe upon patents or other intellectual property rights of third parties.

The information provided herein is based on data DuPont believes to be reliable, to the best of its knowledge and is provided at the request of and without charge to our customers. Accordingly, DuPont does not guarantee or warrant such information and assumes no liability for its use. If this product literature is translated, the original English version will control and DuPont hereby disclaims responsibility for any errors caused by translation. This document is subject to change without further notice.